



Sammanträde med:

**Regionstyrelsens arbetsutskott**

Sammanträdesdatum: 2020-09-01

Tid: kl. 13:00-14:30

Plats: Konferensrum Eken, Eklundavägen 1

Meddela förhinder snarast möjligt till nämndsekreterare  
June Fors, [june.fors@regionorebrolan.se](mailto:june.fors@regionorebrolan.se) eller telefon 019-602 71 73.

Du som är ersättare meddelar om du kommer att närvara.

**Tänk på våra allergiker och undvik starka dofter.**

Mot bakgrund av rådande pandemi, och det beslut som regionfullmäktige har fattat om  
möjlighet till distansmöten, kommer det att vara möjligt att delta på sammanträdet på  
distans.

Tjänstgörande ledamöter har möjlighet att delta fysiskt på mötet, men det är under  
rådande omständigheter en fördel om så många som möjligt istället deltar på distans.

Ersättare och politiska sekreterare ombedes vänligen att delta i mötet på distans.  
Ledamot/ersättare som önskar delta på distans ska anmäla det till nämndsekreteraren  
senast två dagar i förväg.

**Ledamöter kallas**

Andreas Svahn (S), ordförande  
Torbjörn Ahlin (C), vice ordförande  
Anna Ågerfalk (L), 2:e vice ordförande  
Behcet Barsom (KD)  
Ola Karlsson (M)

**Ersättare underrättas**

Karin Sundin (S)  
Irén Lejegren (S)  
Sven-Erik Sahlén (KD)  
Sebastian Cehlin (M)  
Mats Gunnarsson (MP)



## 1. Protokollsjustering

Föredragande:

### Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar

att utskottets ordförande och Ola Karlsson (M) med Torbjörn Ahlin (C) som ersättare justerar dagens protokoll.

Protokollet ska vara justerat senast den 15 september 2020.

## 2. Löneutbetalningsdagar för år 2021

Diarienummer: 20RS7883

Föredragande: Lone Atterstig

### Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar

att fastställa redovisat förslag till löneutbetalningsdagar för år 2021.

### Sammanfattning

Följande löneutbetalningsdagar för år 2021 rekommenderas:

Tisdagen den 26 januari  
Fredagen den 26 februari  
Fredagen den 26 mars  
Måndagen den 26 april  
Onsdagen den 26 maj  
Torsdagen den 24 juni  
Måndagen den 26 juli  
Torsdagen den 26 augusti  
Fredagen den 24 september  
Tisdagen den 26 oktober  
Fredagen den 26 november  
Torsdagen den 23 december

### Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regionstyrelsens arbetsutskott 200901, Löneutbetalningsdagar 2021

## 3. Årsredovisningar för samordningsförbunden för år 2019

Diarienummer: 20RS3669

Föredragande: Lennart Frommegård

### Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige besluta

att godkänna Samordningsförbundet Finsam Lekeberg och Örebro årsredovisning för 2019,

att i enlighet med revisorernas tillstyrkan bevilja styrelsen för Samordningsförbundet Finsam Lekeberg och Örebro ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2019,

att godkänna Samordningsförbundet Sydnärke årsredovisning för 2019,



att i enlighet med revisorernas tillstyrkan bevilja styrelsen för Samordningsförbundet Sydnärke ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2019,

att godkänna Samordningsförbundet Finsam Degerfors/Karlskoga årsredovisning för 2019,

att i enlighet med revisorernas tillstyrkan bevilja styrelsen för Samordningsförbundet Finsam Degerfors/Karlskoga ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2019,

att godkänna Samordningsförbundet Norra Örebro län SOFINT årsredovisning för 2019, samt

att i enlighet med revisorernas tillstyrkan bevilja styrelsen för Samordningsförbundet Norra Örebro län SOFINT ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2019.

### **Sammanfattning**

Enligt förbundsordningen ska Samordningsförbunden årligen redovisa verksamheternas resultat till förbundsmedlemmarna.

Samordningsförbunden i Lekeberg och Örebro, Sydnärke, Karlskoga/Degerfors och Norra Örebro län SOFINT har inkommit med årsredovisningar och revisionsberättelser för 2019. Förbundens ändamål är att svara för en finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan försäkringskassa, arbetsförmedling, regionorganisationen och kommun. I enlighet med förbundsordningen ska styrelserna årligen till förbundsmedlemmarna i samband med bokslutet redovisa verksamheternas resultat.

### **Beslutsunderlag**

- FöredragningsPM regionstyrelsens arbetsutskott 200901, årsredovisningar samordningsförbunden 2019
- Årsredovisning inklusive revisionsberättelse och revisionsrapport för år 2019 - Samordningsförbundet Sydnärke
- Bilaga 1 - Måluppfyllelse av åtagande för prioriterade områden i verksamhetsplan under året
- Bilaga 2 - Sammanställning av måluppfyllelse för finansierade insatser, individinriktade insatser
- Bilaga 3 - Insatserna i siffror, statistik för de individinriktade insatserna
- Bilaga 4 - Presentation av indikatorutvärdering 2019
- Årsredovisning inklusive revisionsberättelse och revisionsrapport för år 2019 - Samordningsförbundet Lekeberg och Örebro
- Revisionsberättelse revisionsrapport och årsredovisning - SOFINT 2019
- Samordningsförbundet Finsam Degerfors Karlskoga Årsredovisning 2019
- Samordningsförbundet Finsam Degerfors Karlskoga revisionsrapport 2019
- Samordningsförbundet Finsam Degerfors Karlskoga Revisionsberättelse 2019

## **4. Region Örebro läns delårsrapport 2020**

Diarienummer: 20RS5834

Föredragande: Lennart Frommegård

### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige besluta

att godkänna Region Örebro läns delårsrapport per juli 2020 samt

att fastställa i delårsrapporten föreslagna budgetjusteringar.



### Sammanfattning

Uppföljning av regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2020 sker vid delårsrapportering per 31 juli och för helår med årsredovisning. I delårsrapporten redovisas utfall och prognos för de mål, strategier, inriktningar samt ambitioner som uttrycks i verksamhetsplanen. Därutöver sker rapportering av händelser av väsentlig betydelse, redovisning av det ekonomiska resultatet och investeringar samt väsentliga personalförhållanden. Rapporten innehåller också en sammanfattande redovisning av nämndernas delårsrapporter.

Under vintern och våren 2020 drabbades världen av en pandemi. Coronavirusets spridning över världen och sjukdomen covid-19 har medfört kraftig påverkan för individer och på verksamhet och ekonomi både globalt, nationellt, på samhället och för Region Örebro län. Region Örebro läns verksamheter har påverkats av pandemin på olika sätt och i olika hög grad.

Region Örebro län redovisar per juli ett negativt resultat med -84 miljoner kronor. Verksamheterna redovisar gemensamt ett underskott på -144 miljoner kronor. Regionstyrelsens finansförvaltning ger ett överskott om 182 miljoner kronor, exklusive orealiserade värdeförändringar av finansiella tillgångar. Helårsprognosen per juli uppgår till 100 miljoner kronor. Verksamheternas helårsprognoser räknas samman till ett underskott på -207 miljoner kronor.

Den 24 augusti presenterade Sveriges kommuner och regioner, SKR, en skatteunderlagsprognos för 2020 och de kommande åren. Prognosen innebär ett positivare utfall för 2020, med ca 170 miljoner kronor, jämfört med SKRs prognos från april. Mot bakgrund av fortsatt stor osäkerhet om såväl skatteunderlagets utveckling som utfallet av ansökningarna om statsbidrag för extrakostnader relaterat till Covid-19, har prognosen lämnats oförändrad.

Investeringar beräknas uppgå till 1 010 miljoner kronor för 2020.

Antal årsarbetare har ökat med 103,7 tillsvidareanställda i jämförelse med samma period 2019. Sjukfrånvaron har ökat från 5,3 procent perioden januari till juni 2019 till 6,9 procent samma period 2020. Den ökade korttidssjukfrånvaron kan sannolikt förklaras av direktiv i samband med pandemin.

Pandemin påverkar måluppfyllelsen negativt för flera effektmål samt status på flera av indikatorerna. Visst utvecklingsarbete och vissa uppdrag har fått stå tillbaka under pandemin. Prognosen över arbetet i nämnder och verksamheter för att uppfylla regionfullmäktiges mål och strategier pekar trots detta på en positiv utveckling. Sammantaget är prognosen att 10 av 11 mål (91 procent) har en god måluppfyllelse eller en mindre, acceptabel avvikelse. Effektmål nr 2, att länets invånare får högkvalitativ och tillgänglig hälso- och sjukvård, har en negativ avvikelse från målnivån och prognosen är att målet inte uppfylls.

Redovisningen av strategier visar att ett gott arbete pågår, framför allt inom digitalisering. Men också att flera processer, utvecklingsprojekt och utbildnings-insatser har ställts in eller fått skjutas upp med anledning av pandemin.



**Beslutsunderlag**

- FöredragningsPM regionstyrelsens arbetsutskott 2020-09-01, Region Örebro läns delårsrapport 2020
- Region Örebro läns delårsrapport per 31 juli 2020

2

Löneutbetalningsdagar för år  
2021

20RS7883

Tjänsteställe, handläggare  
Staben HR, Lone Atterstig

Sammanträdesdatum  
2020-09-01

**FöredragningsPM**  
Dnr: 20RS7883

Organ  
**Regionstyrelsens arbetsutskott**

## Löneutbetalningsdagar för år 2021

### Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar

att fastställa redovisat förslag till löneutbetalningsdagar för år 2021.

### Sammanfattning

Följande löneutbetalningsdagar för år 2021 rekommenderas:

Tisdagen den 26 januari  
Fredagen den 26 februari  
Fredagen den 26 mars  
Måndagen den 26 april  
Onsdagen den 26 maj  
Torsdagen den 24 juni  
Måndagen den 26 juli  
Torsdagen den 26 augusti  
Fredagen den 24 september  
Tisdagen den 26 oktober  
Fredagen den 26 november  
Torsdagen den 23 december

### Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionstyrelsens arbetsutskott den 1 september 2020.

Rickard Simonsson  
Regiondirektör

### Skickas till:

Regionsservice – Avdelning för löne- och personaladministration

3

Årsredovisningar för  
samordningsförbunden för år  
2019

20RS3669



Tjänsteställe, handläggare  
Staben Ekonomi, Ingrid Domberg

Sammanträdesdatum  
2020-09-01

**FöredragningsPM**  
Dnr: 20RS3669

Organ  
**Regionstyrelsens arbetsutskott**

## Årsredovisningar för samordningsförbunden för år 2019

### Förslag till beslut

Regionstyrelsens arbetsutskott föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige besluta

att godkänna Samordningsförbundet Finsam Lekeberg och Örebro årsredovisning för 2019,

att i enlighet med revisorernas tillstyrkan bevilja styrelsen för Samordningsförbundet Finsam Lekeberg och Örebro ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2019,

att godkänna Samordningsförbundet Sydnärke årsredovisning för 2019,

att i enlighet med revisorernas tillstyrkan bevilja styrelsen för Samordningsförbundet Sydnärke ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2019,

att godkänna Samordningsförbundet Finsam Degerfors/Karlskoga årsredovisning för 2019,

att i enlighet med revisorernas tillstyrkan bevilja styrelsen för Samordningsförbundet Finsam Degerfors/Karlskoga ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2019,

att godkänna Samordningsförbundet Norra Örebro län SOFINT årsredovisning för 2019, samt

att i enlighet med revisorernas tillstyrkan bevilja styrelsen för Samordningsförbundet Norra Örebro län SOFINT ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2019.

### Sammanfattning

Enligt förbundsordningen ska Samordningsförbunden årligen redovisa verksamheternas resultat till förbundsmedlemmarna.

Tjänsteställe, handläggare  
Staben Ekonomi, Ingrid Domberg

Sammanträdesdatum  
2020-09-01

**FöredragningsPM**  
Dnr: 20RS3669

Samordningsförbunden i Lekeberg och Örebro, Sydnärke, Karlskoga/Degerfors och Norra Örebro län SOFINT har inkommit med årsredovisningar och revisionsberättelser för 2019. Förbundens ändamål är att svara för en finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan försäkringskassa, arbetsförmedling, regionorganisationen och kommun. I enlighet med förbundsordningen ska styrelserna årligen till förbundsmedlemmarna i samband med bokslutet redovisa verksamheternas resultat.

### **Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven**

Beslutet har inga konsekvenser för ovanstående perspektiv.

### **Beslutsunderlag**

FöredragningsPM regionstyrelsens arbetsutskott den 1 september 2020.

Årsredovisning och revisionsberättelse för 2019 för Samordningsförbundet Finsam Lekeberg och Örebro.

Årsredovisning och revisionsberättelse för 2019 för Samordningsförbundet Sydnärke.

Årsredovisning och revisionsberättelse för 2019 för Samordningsförbundet Finsam Degerfors /Karlskoga.

Årsredovisning och revisionsberättelse för 2019 för Samordningsförbundet i Norra Örebro län SOFINT.

Rickard Simonsson  
Regiondirektör

### **Skickas till:**

Regionstyrelsen

Hej!

## Årsredovisning för 2019, för Samordningsförbundet Sydnärke

Nu är vår årsredovisning för 2019 klar och finns att ladda ner på vår hemsida.

Länk:

<https://finsamorebrolan.se/dokument-sydnarke/redovisning-sydnarke/12-sydnarke/174-ladda-ner-finansiella-rapporter-f%C3%B6r-2019>

Vänligen  
Raéd Shaqdih, förbundschef  
Samordningsförbundet Sydnärke

Mobil 070-321 83 49

Adress:  
Samordningsförbundet Sydnärke  
c/o Kumla kommun  
692 80 Kumla

<http://finsamorebrolan.se/sydnarke>

Miss inte att gilla samordningsförbundet Sydnärke på Facebook:

<https://www.facebook.com/finsamsydarke/>

I samordningsförbundet Sydnärke kommunicerar vi gärna digitalt, för miljöns och tillgänglighetens skull.



---

# Årsredovisning 2019

Beslutad av styrelsen 2020-03-20

Dnr: FS 2020/7

---

---

Signering av justerare  
på varje sida

Sida 1

*Handwritten signatures in blue ink.*

## Ordförande har ordet

Under många år har jag fått äran att följa och även vara ordförande för Samordningsförbundet Sydnärke som är ett mycket framgångsrikt koncept. All verksamhet utgår från förbundets värdegrund där vi sätter individens behov i fokus, möjliggör effektiva och framgångsrika insatser samt har ett tydligt utvecklingsfokus.

Förbundet är juridiskt självständig myndighet, vars uppdrag är att både finansiellt och metodmässigt stödja våra medlemmar i Sydnärke när det gäller deras samverkan kring individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Det handlar om individer som behöver samordnade lösningar för att kunna komma i arbete eller studier, många gånger med komplex problematik.

Ett viktigt syfte med förbundet är att förhindra att personer med nedsatt funktions- och arbetsförmåga hamnar i en gråzon mellan myndigheterna. Istället får de ett samlat stöd, som utgår ifrån vars och ens förutsättningar och behov. En annan positiv effekt av det nära samarbetet är att samhällets resurser för rehabilitering kan användas på ett kostnadseffektivt sätt.

På individnivå verkar förbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Insatserna syftar ofta till att samlokalisera, utveckla gemensamma metoder och individanpassa insatser så att man når en ökad effektivitet. Samordningsförbunden stödjer också aktivt aktiviteter som syftar till att få samarbetet mellan parterna att fungera mer effektivt.

Under år 2019 har styrelsens inriktning varit att merparten av insatserna ska riktas mot individer. Så är även fallet för insatserna som vi för tillfället finansierar. En stor mängd individer har deltagit i insatser som är helt eller delvis finansierade från oss. Totalt handlar det om 430 individer som deltagit.

Av de deltagare som avslutades i insatser som förbundet finansierade 2019 betecknades 24 procent som har fått arbete, redo för arbete eller studier, ett resultat som vi är mycket glada för.

För att vi människor ska kunna ta oss framåt, måste vi våga drömma. Människors drömmar kan se olika ut och vara olika högtflygande, men vi måste våga tro på att vi kan forma de liv vi själva vill ha. Samordningsförbundet Sydnärkes roll är att ge fler människor möjlighet att förverkliga sina drömmar men också att ge människor verktygen att våga tänka större.

Ett stort tack till alla samverkansparter, berdningsgruppen och personal i de insatser som förbundet finansierar. Alla bidrar med kompetens och engagemang i vårt gemensamma arbete för att stödja personer med samordnade rehabiliteringsbehov på vägen till egen försörjning.

Tack även till vårt förbundskansli och styrelsen.

En effektiv resursanvändning är målet med allt vi gör och jag är glad över att vi tillsammans lyckats så. Det är med stolthet som vi tar farväl av 2019 och välkomnar ett nytt spännande verksamhetsår

Inger Trodell Dahl

Ordförande i Samordningsförbundet Sydnärke



# Innehållsförteckning

sida

<b>1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE</b> .....	<b>3</b>
<b>1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret</b> .....	<b>5</b>
1.1.1 Styrelsens utlåtande om året 2019.....	5
<b>1.2 Om förbundet</b> .....	<b>6</b>
1.2.1 Organisation.....	6
1.2.2 Historik .....	6
1.2.3 Lagrum .....	6
1.2.4 Uppdrag .....	6
1.2.5 Finansiering/Medlemsavgifter.....	6
1.2.6 Verksamhetsidé och vision .....	7
<b>1.3 Beskrivning av verksamheten</b> .....	<b>7</b>
1.3.1 Målgrupper.....	7
1.3.2 Insatser.....	8
<b>1.4 Måluppfyllelse och resultat</b> .....	<b>11</b>
1.4.1. Uppföljning och resultat för individinriktade insatser .....	11
1.4.2. Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser .....	12
<b>1.5 Styrelsens arbete under året</b> .....	<b>13</b>
1.5.1 Ägarsamråd.....	13
1.5.2 Förbundets styrelse.....	13
1.5.3 Beredningsgruppen.....	13
1.5.4 Kansli.....	14
1.5.5 Revisorer .....	14
1.5.6 Verksamhetsutveckling .....	14
<b>2. DRIFTSREDOVISNING</b> .....	<b>15</b>
<b>3. RESULTATRÄKNING</b> .....	<b>15</b>
<b>4. BALANSRÄKNING</b> .....	<b>16</b>
<b>5. KASSAFLÖDEANALYS</b> .....	<b>16</b>
<b>6. REDOVISNINGSPRINCIPER</b> .....	<b>17</b>
<b>7. NOTER</b> .....	<b>17</b>
<b>8. EVENTUELLA TILLÄGGSUPPLYSNINGAR</b> .....	<b>19</b>
<b>9. STYRELSENS BESLUT</b> .....	<b>20</b>
<b>10. REVISORERNAS PÅTECKNING</b> .....	<b>21</b>

## BILAGOR TILL ÅRSREDOVISNINGEN

1. Bilaga 1, måluppfyllelse av åtaganden i verksamhetsplanen
2. Bilaga 2, sammanställning av måluppfyllelse för finansierade insatser/projekt
3. Bilaga 3, insatserna i siffror, statistik
4. Bilaga 4, utvärdering av indikatorer för finansiell samordning

# 1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2019. Till redovisningen hör 3 bilagor.

## Utveckling av verksamheten

Hur man organiserat samverkan inom rehabiliteringsområdet har utvecklats först genom frivillig samverkan sedan 2008 i Sydnärke. Inom beredningsgruppen och styrelsen har man de senaste åren diskuterat en utveckling av förbundets verksamhet från att ha varit projektorienterat till största del till att i större utsträckning finansiera långsiktiga samverkansinsatser. Sedan år 2014 har förbundet även arbetat för att i högre utsträckning utveckla samverkanskultur och stödja kompetensutveckling (t.ex. gemensam seminarieverksamhet och utbildningar för medarbetare och chefer inom de samverkande parterna).

## Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

För att lyckas med långsiktiga samverkansinsatser behöver det finnas en enighet hos förbundets samtliga parter om behovet av en myndighetsgemensam insats för personer som behöver samordnad rehabilitering.

För att möjliggöra att insatsen möter rätt behov behöver insatsen vara flexibel och det ska göras en revidering av prioriteringar inom processens inriktning löpande dock minst en gång årligen.

## Händelser av väsentlig betydelse

Under året har det uppstått en del hinder i arbetsprocessen, bl.a.

- Tydligt hinder utgjordes av att flera deltagare fick indragen sjukpenning mitt under pågående rehabilitering i Coachingteamet eller i samband med att de nått målsättningen för insatsen och ska återaktualiseras till Gemensam kartläggning.
- Tydligt hinder för arbetsprocessen är att Arbetsförmedlingen under större delen av 2019 inte längre kunde erbjuda insatser till de deltagare som nått målsättningen för verksamheten och som inte var aktuella hos Försäkringskassan.
- Lång kötid till behandling på psykiatrin påverkade deltagares möjlighet att komma vidare till eller klara arbetsträning.

## Förväntat utveckling

Sedan starten har förbundet haft en stadig utveckling mot att nå fler Sydnärkebor i behov av samordnad rehabilitering. 2019 nådde man ca 430 deltagare att jämföra med de 279 som tog del av insatser 2018. Förbundet har också de senaste åren riktat alltmer fokus på att förbättra den lokala välfärdsstrukturen på olika plan, genom att finansiera stödja samverkansprocesser och skapa arenor för samtal om hur man arbetar inom och mellan myndigheterna.

## Väsentliga personalförhållanden

Under året har förbundet med medverkan av företaget Avonova genomfört en arbetsplatskartläggning på organisations- och gruppnivå. Uppdraget syftade till att kartlägga den psykosociala arbetsmiljön, presentera eventuella utvecklingsområden samt vid behov ge åtgärdsförslag. Bland förbättringsåtgärderna är följande:

- Aktivt arbete med målprocessen där förbundets medarbetare är involverade och där man i dialogform arbetar med.
  - Hur skall man arbeta för att uppnå syfte och mål?



- Hur skall man arbeta för att optimera varandras kompetenser.
- Tydliggöra roller i gruppen/förbundet. Behov finns av att klargöra var och ens ansvar och befogenheter samt skapa ökad förståelse för varandras ansvarsområden. Vi ser behov av ökad transparens.
- Vi ser även behov av att utvärdera nuvarande uppdelning avseende personalansvar och eventuellt undersöka alternativ.
- Se över belöningssystem och formalisera feedback.
- Utbildning i färdigheter kring konflikthantering. Skapa struktur där konflikter och svåra situationer följs upp och samtalas kring. Skapa gemensamma riktlinjer gällande hantering av konflikter samt spelregler på arbetsplatsen.

## Andra förhållanden av betydelse för styrning och uppföljning

Rutiner för en bra styrning, uppföljning och för att säkerställa att förbundet bedriver verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt är bl.a. följande:

- Löpande kvartalsrapportering lämnas till styrelsen.
- Ekonomisk redovisning sker i samband med varje styrelsesammanträde.
- Alla insatser som finansieras av förbundet som vänder sig till individer och pågår minst ett år rapporterar varje kvartal insatsen process och resultat enligt en bestämd mall. Vid avslut av året lämnas en slutrapport över hela perioden.
- En SWOT- riskanalys lämnas 1 gång/år till styrelsen.
- Internkontroll genomförs löpande under året och en sammanställning lämnas till styrelsen vid slutet av året.
- Alla deltagare följs upp i SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet) samt i det kvalitativa enkätverktyget där olika indikatorer prövas. Det är föreningen Nationella Nätverk för Samordningsförbund (NNS) som har utvecklat enkätverktyget som möjliggör bedömning av kvalitet avseende Samordningsförbundets verksamhet över tid, möjliggör jämförelser mellan förbund samt ger förbund och ingående parter ett stöd för att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser. Dessutom ger enkäterna möjlighet att aggregera data nationellt.

## God ekonomisk hushållning

Förbundet lever upp till lagreglerna för god ekonomisk hushållning, så att inte finansieringen av välfärden misslyckas. Detta trots att förbundet befinner sig sedan 2017 i en ansträngd ekonomisk situation, samtidigt som behoven av välfärdstjänster ökar. Förbundsstyrelsen poängterar att verksamheten utvecklats kraftigt och på ett positivt sätt de senaste åren trots ett oförändrat medlemsbidrag. Samtidigt har även antal deltagare konstant ökat under samma period.

2016 höjdes medlemsbidraget och sedan dess har det minskat år efter år.

Tittar man bara på perioden mellan 2016 och 2019 har lönekostnadsökningarna varit 3,5 procent som förbundet skulle ha behövt ha täckning för. Ökningen är nästan jämförbar med ett index från Sveriges kommuner och regioner, SKR:s index KP.V. "prisindex kommunal verksamhet". Det omfattar "löner och övrig verksamhet".

Förbundsstyrelsen har därför lyft frågan om att öka medlemsbidraget till medlemmarna. Dessutom hoppas man komma överens om en framtida årlig uppräknings av medlemsbidraget enligt SKL:s index KP.V. "prisindex kommunal verksamhet".



Det viktigaste nu är att fastställa att medlemsbidraget fr.o.m. år 2021 bör ökas. Om avgiften inte ändras krävs underskott eller att vi genomför drastiska förändringar. Det kommer att bli kännbart.

## Ekonomisk ställning

Förbundet har under året bedrivit verksamhet för 5 725 926 kr. Årets resultat blev ett överskott på 323 481 kr och det ackumulerade överskottet, dvs. eget kapital blev 1 122 774 kr, vilket kan jämföras med 799 293 kr året innan.

## Balanskravsresultat

Förbundet redovisar ett positivt balanskravsresultat för 2019 som uppgick till 323 481 kr. Resultatet innebär att förbundet uppfyller kommunallagens krav på att intäkterna ska överstiga kostnaderna (balanskravet) för året 2019.

## 1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret

2019 blev ett händelserikt år. Helt i linje med plan har arbetet med metodutveckling, analys och kunskapsspridning utvecklats och enligt parternas önskan har samordning av befintliga aktiviteter samt möjliggörandet av samverkan varit i fokus. 342 deltagare har registrerats i SUS som strukturövergripande volyminsatser och 430 deltagare har registrerats i individinriktade insatser (160 kvinnor och 107 män) deltagit i de individinriktade insatserna som registreras med personuppgifter i SUS samt 163 deltagare i individinriktade volyminsatser.

Under året genomfördes en storskalig kartläggning och omvärldsanalys. Analys och planeringsfasen inleddes från och med maj, resultatet av denna kartläggningen/ behovsinventeringen presenterades i november 2019.

Förbundets satsning på kunskapsspridning och dialog gav också frukt. Temadagar och seminarier lockade 122 individer och Rehabmässan nådde publikrekord med cirka 220 besökare.

Verksamheten gjorde ett överskott för 2019 (323 481 kr). Därmed har det egna kapitalet ökat till 1 122 774 kr. Förbundet uppfyller härigenom statens krav om att förbruka eget kapital och i största möjliga utsträckning omvandla tilldelade medel i aktiva insatser.

Sammantaget har förbundet finansierat 9 (7 insatser år 2018, respektive 10 insatser år 2017) insatser under året av individ- och strukturell karaktär och med sitt mer strategiska arbetssätt påverkat ordinarie strukturer för att framgent kunna erbjuda aktuella målgrupper ökad kvalitet i välfärdstjänsterna.

### 1.1.1 Styrelsens utlåtande om året 2019

Förbundsstyrelsen ser tillbaka på verksamhetsåret 2019 och konstaterar att utvecklingen ligger i linje med uppsatta mål och verksamhetsplan. Arbetet med att få ordning och reda på administration, struktur och rutiner har fortgått och det ekonomiska målet att omvandla tilldelade medel till verksamhet är uppnått. Det egna kapitalet ligger under nationella rådets rekommenderade maxnivå för förbundet. Sammantaget bedömer styrelsen att förbundets mål för en god ekonomisk hushållning är uppnått för året.

Förbundet delar utmaningen med minskad tilldelning. Ett starkt argument för målsättningen att kunna växla upp eget medel. Cirka 2,4 miljoner kronor (fr.o.m. 201809.01 – t.o.m. 2020.11.30) utöver grundtilldelningen har ropats hem genom ansökan till Tillväxtverket. Något som gör förbundet mindre sårbart och leder in till bredare nätverk. Genom dessa



resurser har också parterna i högre utsträckning kunnat använda förbundet till metodutveckling. Dessutom får vi mer långsiktigt hållbar utveckling och att tjänsterna utvecklas mer samordnat mellan parterna. En förändring som styrelsen gärna ser mer av.

## 1.2 Om förbundet

### 1.2.1 Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har styrelsen ett kansli.

### 1.2.2 Historik

Samordningsförbundet bildades i november 2008. De erfarenheter och kunskap som förvärvats sedan starten har använts som grund för fortsatt utveckling. Fyra tydliga inriktningar har vuxit fram:

- att bedriva individinriktade insatser
- att påverka strukturer
- att arrangera mötesplatser
- att vara informationsförmedlare

### 1.2.3 Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av Samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och kommunallagen (2017:725) i tillämpliga delar.

### 1.2.4 Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar Samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling, kunskapsutbyte och gemensamma utbildningar.

### 1.2.5 Finansiering/Medlemsavgifter

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 5 266 000 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften, Region Örebro län med en fjärdedel och kommunerna med resterande fjärdedel.

Därutöver hade förbundet andra intäkter i form av projektmedel från Tillväxtverket på 783 408 kronor.

### 1.2.6 Verksamhetsidé och vision

"Samordningsförbundet Sydnärke ska vidareutveckla samverkan mellan myndigheter och andra parter för att personer som behöver ett samordnat stöd ska få bättre förutsättningar att uppnå egen försörjning."

Det övergripande målet för förbundet är att bedriva finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet så att de aktuella samhällsresurserna effektivteras till nytta för invånarna i Sydnärke.

Syftet är dels att underlätta för målgruppen att uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete, dels att underlätta en effektiv resursanvändning.

Ur individperspektiv innebär detta att personer med behov av samordnad rehabilitering erbjuds individuell handlingsplan med samhällets samlade kompetenser, insatser och lösningar. Förväntat resultat är ökade möjlighet till egen försörjning och en ökad livskvalitet.

För samhället är syftet att optimera de samlade resurserna genom att fler kommer i arbete. Förväntat resultat är en större effektivitet och att resurser frigörs för angelägna behov.

Samordningsförbundets arbete ska genomsyras av ett medborgarperspektiv med individen i fokus. Genus och mångfaldsperspektiv ska uppmärksammas i kartläggningar, insatser, uppföljningar och utvärderingar.

### **Vision**

Förbundsstyrelsen har för 2019 följande vision: " Samordningsförbundet Sydnärke ska för sina medlemmar arbeta med samverkan, så att de kan stötta enskilda individer att uppnå eller förbättra sin förmåga till egen försörjning"

Förbundets vision bygger på tre hörnstenar:

- Individens behov i fokus
- Möjliggörandet av effektiva och framgångsrika insatser
- Ett tydligt utvecklingsfokus

## **1.3 Beskrivning av verksamheten**

Samordningsförbundet Sydnärke använder sig av Nationella rådets rekommenderade mall för en strukturerad behovsinventering. Mallen förfinades/anpassade till våra lokala förutsättningar och användes sedan som stöd för arbetet med planering av insatser inom finansiell samordning för 2019. Analys samt underlag med synpunkter är inhämtade från de samverkande myndigheterna. Behovsinventeringen användes som ett stödverktyg i samband med framtagning av verksamhets- och budgetplan för år 2019. Behovsinventeringens syfte var att ge stöd i arbetet med en strukturerad kartläggning, analys av behov och planering av insatser. En behovsinventering med kvantitativa och kvalitativa data är ett sätt att identifiera grupper som är i behov av insatser med finansiering från Samordningsförbunden.

### **1.3.1 Målgrupper**

I proposition 2002/03:132 uppskattas behovsgrupperna för den finansiella samordningen uppgå till fem procent av den yrkesverksamma befolkningen. Översatt till förbundets geografiska område innebär det att cirka 1 600 personer i Sydnärke är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Totalt är den yrkesverksamma befolkningen cirka 32 000 individer.

Gemensamt för målgruppen är att:

- De har behov av samordnade insatser från två eller fler myndigheter.
- Insatserna syftar till att individerna uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete/uppnå egen försörjning.
- Insatserna står att finna inom de samverkande parternas kompetens men samverkan innebär minskad rundgång och bättre effekter.



Målgruppen kännetecknas av:

- Olika former av fysiska eller psykiska besvär samt arbetsmarknadsmässiga eller sociala problem – ofta en kombination av dessa.
- Befinner sig ofta ganska långt från arbetsmarknaden och är beroende av det offentliga för sin försörjning.

Under 2019 har förbundet riktat särskild uppmärksamhet på följande grupper i utveckling och genomförande av finansierade insatser:

- Unga vuxna med komplex problematik som står utanför arbetslivet.
- Individer med funktionsnedsättning som har samordnade rehabiliteringsbehov.
- Personer med bristande kunskaper i svenska språket som är arbetslösa och som har någon form av funktionsnedsättning, eller misstanke om funktionsnedsättning.

### 1.3.2 Insatser

I verksamhetsplanen för 2019 beskriver styrelsen de åtaganden Samordningsförbundet har i stödet till metod- och kunskapsutveckling samt förbättrad samverkanskultur. Åtagandena är indelade i 4 verksamhetsområden som beskrivs nedan:

- Att prioritera utveckling av Coachingteamet och Mottagnigsteamet
- Satsning på grundutbildning till medarbetare i Supported Education
- Satsningar för utrikesfödda med funktionsnedsättning
- Satsningar på metod- och kunskapsutveckling

#### Stöd och finansiering till individinriktade insatser

I de insatser som förbundet finansierar ingår det att stödja de som står lite längre från arbetsmarknaden. Det kan handla om att personerna kan ha svårt att ta del av Arbetsförmedlingens stöd om man inte samtidigt arbetar med samordning kring personen. Det som skiljer sig mot vad man vanligen arbetar med andra arbetssökande är att de här personerna befinner sig längre från arbetsmarknaden, de har oftast inget klart yrke och behöver arbetsträna. Ofta har de någon form av psykisk ohälsa i kombination med en neuropsykiatrisk problematik. Även om de är inskrivna på Arbetsförmedlingen kan de haft svårt att kvalificerat sig för arbetsförmedlingens program och insatser till exempel jobb- och utvecklingsgarantin.

Det är personer som har "hankat sig fram" mellan olika åtgärder och ersättningar. När de har mått bättre har de kunnat delta i ett projekt, sedan har de antingen blivit sjukskrivna eller sökt försörjningsstöd. Men ingen myndighet har tagit reda på varför det har sett ut så här.

En viktig del i insatserna som vi erbjuder har därför varit samordningen med andra myndigheter för att stödja individerna i hela deras livssituation. Det har handlat om att ta reda på de bakomliggande orsakerna till problemen genom hjälp från till exempel vuxenpsykiatrin. Vi har stöttat dem i hela deras sociala situation för att skapa en hållbar förändring. Det har också visat sig bli effektivt eftersom de här personerna ofta redan har kontakt med flera myndigheter.

Många har mått dåligt länge, även unga, som kanske aldrig fått någon diagnos, kan ha haft problem sedan lågstadiet. Nu känner de att det äntligen fått hjälp.

Samordningsförbundet har under 2019 finansierat 5 insatser som riktar sig till personer i behov av samordnad rehabilitering. Många insatser har pågått i flera år och övergått från projekt till mer långsiktiga samverkansinsatser. I bilagorna 2, 3 och 4 finns en beskrivning av var och en av de finansierade insatserna, där också statistik, måluppfyllelse och en



utvärdering av indikatorer för finansiell samordning redovisas på insatsnivå. I verksamhetsberättelsen ges en översiktlig bild av resultat och verksamhet.

Totalt hade insatserna 267 deltagare under år 2019. Därtill tillkommer totalt 163 rådgivande ärenden (individuella konsultationer) inom ramen för Mottagningsteamet (år 2018 var antalet deltagare 279).

Könsfördelningen visar att cirka 60 % av deltagarna är kvinnor och 40 % är män. Cirka 36 % procent av de som deltar i de finansierade insatserna är unga, mellan 16–29 år. En mätning bland de deltagare som registrerats som aktuella i insatser under 2019 visar att 22 % (22 %, 2018) procent är bosatta i Askersund, 24 % (24 %, 2018) procent i Hallsberg, 38 % (37 %, 2018) procent i Kumla och 16 % (16,5 %, 2018) procent i Laxå.

Deltagarna i de olika individinriktade rehabiliteringsinsatserna har ofta en kombination av medicinska, sociala och arbetsmarknadsrelaterade rehabiliteringsbehov. Gemensamt för många är en relativt låg utbildningsbakgrund och ett långvarigt behov av offentlig försörjning. Av de deltagare som skrevs in i insatser under 2019 har cirka 25 % av deltagarna haft en offentlig försörjning i 3 år eller mer och 15 % haft en offentlig försörjning i 6 år eller mer när de påbörjar en insats. Ganska få deltagare har utbildning utöver gymnasiestudier. Nära 46 % av deltagarna har som högst en avslutad grundskoleutbildning eller ingen alls. För mer information, se bilaga 3, insatserna i siffror, statistik.

#### Stöd och finansiering till strukturinriktade insatser

Samordningsförbundet har under 2019 finansierat 4 strukturinriktade insatser som riktar sig till medarbetare från de samverkande myndigheterna.

Totalt hade insatserna 342 deltagare under år 2019 (år 2018 var antalet deltagare 203).

De insatser som Samordningsförbundet finansierar ska:

- Bidra till effektivare arbetssätt inom rehabiliteringsområdet genom att exempelvis undvika dubbelarbete och möjliggöra gemensamma sätt att hantera problem som kan uppstå
- Bidra till samhällsekonomiska vinster, effektivare välfärdsarbete, minskade behov av rehabiliteringsinsatser och minskat behov av offentlig försörjning
- Skapa struktur och långsiktighet i samverkansarbetet
- Möjliggöra ny utveckling inom samverkansområdet rehabilitering.
- Utveckla en gemensam helhetssyn utifrån förbundets uppdrag och individens behov.

## **Strukturövergripande aktiviteter under 2019**

### Nätverk och erfarenhetsutbyte

Förbundet medverkar aktivt i utbildningar och nätverkssamarbete med övriga förbund i länet, NNS, Nationella Rådet m.fl. i syfte att utveckla den egna verksamheten.

### Stöd till samverkan

Förbundet har i uppgift att bistå medlemsmyndigheterna inklusive finansierade insatser i processtöd, metodutveckling och uppföljning samt främja kunskaps- och erfarenhetsutbyte inom samverkansområdet.

### Myndighetsgemensamma utbildningar

Förbundet ska erbjuda medarbetare hos förbundets parter gemensamma utbildningar och möjligheter att utbyta erfarenheter och kunskap.

### Uppföljning och utvärdering

Förbundet ska följa upp finansierade insatser och återrapportera resultat till förbundet och dess parter.

### Information och kunskapsspridning

Förbundet ska sprida information om Samordningsförbundet och dess verksamhet genom hemsida, Facebook och andra informationsinsatser.

### Socialt företagande

Under 2019 har förbundet tillsammans med Coompanion Örebro och Västmanland medverkat till att två företag i Sydnärke (Bra & Begagnat och Navet) blivit certifierade som sociala företag.

### Kartläggning/behovsinventering

Förbundsstyrelsen beslutade i mars 2019 att arbeta med kartläggning och analys av målgrupper, organisation och arbetssätt gällande individer med behov av samordnade insatser från förbundsmedlemmarna samt omvärldsanalys. Det övergripande målet är att genom bättre arbetssätt för kartläggning och omvärldsanalys kunna ge förbundens medlemmar faktaunderlag och ökad analysförmåga och därigenom bidra till utvecklingen av välfärdens tjänster inom ramen för finansiell samordning. Arbetsgruppen bestod förbundschefen, Pernilla Knutsson från företaget Stories & brands som processledare och Anette Augustsson som sekreterare. Målet beskrevs som att genom bättre arbetssätt för kartläggning och omvärldsanalys samt strukturerad behovsanalys kunna ge förbundens medlemmar faktaunderlag och ökad analysförmåga och därigenom bidra till utvecklingen av välfärdens tjänster inom ramen för finansiell samordning.

### Mässor/event

Samordningsförbunden i Örebro län samordnar en årlig rehabiliteringsmessa för hela länet. Målgruppen är politiker och tjänstemän. Temat för år 2019 var jämställdhet och våld i nära relationer.

### Sociala medier/Kommunikation

Under 2019 har förbundschefen underhållit och utvecklat förbundets digitala närvaro via hemsidan och på förbundets Facebooksida. Antalet Facebookföljare ökar stadigt och låg på 90 den 31 december 2019.



## 1.4 Måluppfyllelse och resultat

Samordningsförbundets uppdrag/verksamhet delas in i två delar:

### Uppdrag 1

*Finansiera, stödja och utveckla individinriktade samverkansinsatser samt långsiktiga och strategiska processer.*

### Verksamhet

För att samordning ska utvecklas behövs arenor och resurser som kan förvalta och utveckla goda idéer. Samordningsförbundet ska finansiera långsiktiga lösningar (samlokalisering, processer, insatser etc.) för de behov som inte är möjliga att finansiera inom ramen för ordinarie verksamhet eller i vardagssamverkan.

Förbundet ska också möjliggöra tidsbegränsade utvecklings- eller pilotprojekt som inte kan göras i ordinarie verksamhet. Genom detta kan utvecklingsarbete och samverkansstrukturer utvecklas för att sedan implementeras i ordinarie verksamhet eller kunskap och erfarenheterna tas tillvara inom verksamhet finansierad av förbundet.

### Beslutad budget och utfall för uppdrag 1

Budget 4 487 000 kr, utfall 4 252 254 kr.

### Uppdrag 2

*Stödja metod- och kunskapsutveckling samt förbättrad samverkanskultur.*

### Verksamhet

Samordningsförbundet ska verka för förstärkning av samverkan och utgöra forum för kunskapsöverföring, metodutveckling och information genom att kartlägga, identifiera och visa på problem/möjligheter i samarbetet mellan myndigheterna. Samverkan ska främjas och utvecklas genom att stödja myndigheternas arbete med hur erfarenheter tas till vara på bästa sätt och möjliggöra gemensamma.

### Beslutad budget och utfall för uppdrag 2

Budget 45 000 kr, utfall 131 638 kr.

### **Kostnadsfördelning mellan administration och individinriktade insatser respektive strukturövergripande insatser.**

Individinriktade insatser 74 %

Strukturövergripande insatser 3 %

Administration 23 %

#### **1.4.1. Uppföljning och resultat för individinriktade insatser**

Resultaten i delårsredovisning 2019 visar att Samordningsförbundet har nått samtliga mål. Därmed har uppdraget att stödja medlemmarnas arbete att förbättra för individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering att närma sig eller nå egen försörjning uppfyllts.

Deltagare: Under 2019 har förbundets individinsatser stöttat 430 deltagare.

Av de 430 registrerade deltagarna är:

- 78 % nya deltagare
- 1 % nya anonyma deltagare
- 60 % kvinnor och 40 % män

VW ES CM JAD S

- 36 % bland de nya deltagarna är yngre än 30 år
- 25 % bland de nya deltagarna har haft offentlig försörjning i mer än 3 år
- 46 % bland de nya deltagarna har en grundskoleexamen eller lägre som högsta avslutade utbildningsnivå
- 46 % av de nya deltagarna har någon form av eftergymnasial utbildning

Totalt har 189 individer skrivits ut från individinriktade insatser under perioden.

- Av dessa är 45 deltagare, det vill säga 24 %, fått arbete, studier eller arbetssökande.
- Av dessa är 73 deltagare, det vill säga 39 %, i fortsatt rehabilitering
- Av dessa har 53 deltagare, det vill säga 28 %, fått allvarligt försämrat hälsoläge och är sjuka
- Övrigt (föräldraledighet, flytt och utan mätning) 18 deltagare

#### 1.4.2. Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

I de strukturinriktade insatserna är antalet deltagare 342. Samordningsförbundet finansierar strukturövergripande insatser för att stärka samverkan mellan myndigheterna och för att öka kunskapen om olika gruppers behov av arbetslivsinriktad rehabilitering. Dialog och kommunikation är den vanligaste insatsen. Även de strukturövergripande insatserna syftar ytterst till att ge stöd till individer men resultatet kan inte avläsas på individnivå annat än som antal deltagare i en insats.

Beskrivning av de strukturövergripande insatserna:

- Dialog och kommunikation avser fördjupade insatser mellan flera myndigheter i syfte att sprida information, förenkla processer, gemensam kompetenshöjning, underlätta det gemensamma arbetet etc.
- Utbildning avser utbildningsinsatser inom specifika områden såsom diagnoser, förhållningssätt, metoder etc. Här finns också myndighetsgemensamma konferenser med bredare ansats.
- Kartläggning innebär till exempelvis kartläggning av individer som får en viss form av ersättning från sjukförsäkringen eller utredning kring vilka rehabiliteringsinsatser som olika målgrupper behöver framöver. Även kartläggning av samverkansorganisationernas och personalens behov av utbildning och kompetensutveckling registreras här.

Förbundet har registrerat sammanlagt 4 strukturövergripande insatser under 2019.

Förbundet hade budgeterat att nå drygt 275 deltagare med information, dialog, frukostmöten, utbildning med mera. Det verkliga antalet blev dock drygt 342 deltaganden.

VW SS AM AB E



## 1.5 Styrelsens arbete under året

### 1.5.1 Ägarsamråd

Den 5 april 2019 hade samtliga Samordningsförbund i Örebro län ett ägarsamråd. Samtliga Förbund redovisade kort om pågående insatser och mötet avslutades med dialog.

### 1.5.2 Förbundets styrelse:

Samordningsförbundets styrelse har under 2019 sammanträtt vid 6 protokollförda möten. Därtill har styrelsen haft två planeringsdagar för verksamhetsplanering. Vid verksamhetsplaneringen den 2019.03.22 och 2019.11.08 deltog också beredningsgrupp.

Beslutande i Samordningsförbundet styrelse 2019

- Inger Trodell Dahl, ordförande
- Annica Moberg, vice ordförande
- Erling Johansson, Ledamot
- Liisa Ejdenwik, ledamot, ersattes, 2019.12.12 med Gunilla Kanrell
- Kristian Berglund, ledamot
- Veronica Wallgren, ledamot
- Anette Schön, ledamot

Ersättare

- Ebba von Schéele
- Jan Engman
- Siv Ahlstrand
- Ulla Strauss
- Linda Matstoms
- Ulrika Björklund, ersattes 2019.11.01 med Olle Isacson
- Anna-Liisa Törmänen

Ständig adjungerad till förbundets styrelsemöten är  
Raéd Shaqdih, förbundschef

### 1.5.3 Beredningsgruppen

Beredningsgruppen utgör ett fristående stöd i beredning av förslag till beslut. Det är förbundschefen som är sammankallande och gruppen består av representanter från förbundsmedlemmarna och är ett stöd till förbundschefen. Gruppen har även till uppgift att informera samt förankra i den egna organisationen. Beredningsgruppen fungerar även som styrgrupp till de av förbundet finansierade insatserna.

Utsedda representanter

- Askersund kommun, Johan Prabin och Hans Carlsson samt Göran Richter som ersättare
- Hallsbergs Kommun, Sandra Leontiou och Marie Fredriksson samt Maria Johansson Engdahl som ersättare
- Kumla kommun, Malin Bäcklund och Maria Israelsson samt Gabriella Mueller Prabin som ersättare
- Laxå kommun, Jessica Vidberg och Pierre Sahlin som ersättare
- Arbetsförmedlingen, Sara Axén och Claes Hagelvik som ersättare
- Försäkringskassan, Erika Karlsson och Cecilia Törnkvist som ersättare.
- Region Örebro län, Lennart Svärd och Ulrika Björklund, ersättare är Sirpa Ljung.

VW 

#### 1.5.4 Kansli

I kansliet arbetar en förbundschef som är heltidsanställd i Kumla kommun och utlyrd till förbundet. I arbetsuppgifterna ingår bland annat att inom förbundet ansvara för att styrelsens beslut verkställs och att dessa följs upp, att leda och samordna förbundets verksamhet, att stödja verksamhetsutveckling och samverka mellan parterna, att arbeta med information och förankring samt att ansvara för den ekonomiska förvaltningen.

Under 2019 har kansliet arbetat med att genomföra styrelsens beslut att starta och utveckla olika insatser. Insatserna följs upp med registreringar i Statens uppföljningssystem. Förbundschefen har arbetat med att bygga upp ett omfattande kontaktnätverk samt haft dialog med olika lokala aktörer i området dels inom medlemsorganisationerna men även lokala externa aktörer ex Coompanion, Sociala Arbetsintegrerande företag m.fl.

Förbundet har en hemsida som uppdateras löpande. År 2017 startade förbundet sin Facebooks sida. Total antal följare av sidan är 120. Räckvidd för de olika inläggen varierar mellan 50 och 210 visningar.

#### 1.5.5 Revisorer

Samordningsförbundets årsredovisning med räkenskaper samt styrelsens förvaltning ska granskas av revisorer för varje medlems räkning. Revisorerna utses av medlemmarna.

Utsedda

- På uppdrag av staten revisor Svante Engquist, auktoriserad revisor, KPMG AB
- På uppdrag av Region Örebro län Gunilla Carlsson.
- På uppdrag av kommunerna i Sydnärke Per Ager

Revisorerna har Jennie Fernros från revisorsfirman FREVEKO AB som sakkunnigt biträde.

Vid revision tillämpas bestämmelserna i 26§ (203:1210) i lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser

#### 1.5.6 Verksamhetsutveckling

Samarbeten har även pågått mellan Samordningsförbunden regionalt och nationellt med bland annat nationella möten anordnade av NNS (Nationella nätverket för samordningsförbund) och NR (Nationella rådet). Förbundsordföranden är sedan april 2018 invald i NNS styrelsen och tillsammans med förbundschefen deltar i dess styrelsemöten. På länsnivå genomfördes 8 regionmöten med Samordningsförbunden i Örebro län som främst har handlat om att hämta in erfarenheter och förberedelse till rehabiliteringsmässan.



## 2. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2019	Aktuell budget jan-dec 2019	Avvikelse utfall - budget	Bokslut helår 2018
Nettokostnad	324 652	372 261	-47 609	-79 339
Bidrag/intäkt	6 049 407	6 381 261	-331 854	5 740 056
Resultat	323 481	370 761	-47 280	-80 480
Utgående eget kapital	1 122 774	1 256 054	-133 280	799 293
Likvida medel	1 805 474	1 766 084	39 390	1 816 561

## 3. Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2019-01-01	2018-01-01
		-2019-12-31	-2018-12-31
Verksamhetens intäkter	1	6 049 407	5 740 056
Verksamhetens kostnader		-5 724 755	-5 819 395
Avskrivningar			
<b>Verksamhetens nettokostnad</b>		<b>324 652</b>	<b>-79 339</b>
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>324 652</b>	<b>-79 339</b>
Finansiella intäkter			-
Finansiella kostnader		-1 171	-1 141
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>323 481</b>	<b>-80 480</b>
Extraordinära poster		-	-
<b>Årets resultat</b>		<b>323 481</b>	<b>-80 480</b>

## 4. Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2019-12-31	2018-12-31
<b>Tillgångar</b>			
Anläggningstillgång		-	-
Omsättningstillgångar			
Fordringar	2	864 171	3 165 370
Kassa och bank		1 805 474	1 816 561
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>2 669 645</b>	<b>4 981 931</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>2 669 645</b>	<b>4 981 931</b>
<b>Eget kapital, avsättningar och skulder</b>			
Eget kapital			
Årets resultat		323 481	-80 480
Övrigt eget kapital		799 293	879 773
Avsättning			
Avsättningar för pensioner			-
Skulder			
Långfristiga skulder			-
Kortfristiga skulder	3	1 546 872	4 182 638
<b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b>		<b>2 669 645</b>	<b>4 981 931</b>
Ansvarsförbindelser		-	-

## 5. Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2019-12-31	2018-12-31
Årets resultat	323 481	-80 480
Justering för ej likviditetspåverkande poster		
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>	<b>323 481</b>	<b>-80 480</b>
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	2 301 199	-30 456
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-2 635 767	353 476
<b>Kassaflöde för den löpande verksamheten</b>	<b>-334 568</b>	<b>323 020</b>
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	-	-
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	-	-
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>-11 087</b>	<b>242 540</b>
Likvida medel vid årets början	1 816 561	1 574 021
Likvida medel vid årets slut	1 805 474	1 816 561

## 6. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar..

## 7. Noter

### Not 1. Verksamhetens intäkter

	2019-12-31	2018-12-31
Driftbidrag från staten	2 633 000	2 787 000
Driftbidrag från Askersunds kommun	273 459	287 479
Driftbidrag från Hallsbergs kommun	384 223	409 132
Driftbidrag från Laxå kommun	136 778	145 063
Driftbidrag från Kumla kommun	522 039	551 826
Driftbidrag från landsting/region	1316500	1 393 500
EU-medel och andra bidrag, Tillväxtverket	783 408	166 056
Övriga intäkter	-	-
<b>Summa</b>	<b>6 049 407</b>	<b>5 740 056</b>

### Not 2. Fordringar

	2019-12-31	2018-12-31
Övriga fordringar	94 093	2 632 999
Skattekonto	-	-
Momsfordran	371 694	346 430
Förutbetalda kostnader	18 384	19 885
Upplupna intäkter	380 000	166 056
<b>Summa</b>	<b>864 171</b>	<b>3 165 370</b>

VW 28 JMA JAD E

### Not 3. Kortfristiga skulder

	2019-12-31	2018-12-31
Leverantörsskulder	1 480 965	1 425 065
Revision	56 000	56 000
Student consulting, administrativt stöd december	-	14 947
Arbetsförmedlingen upplupen lön december	-	41 043
Elkostnad december	9 907	12 584
Askersunds kommun	-	273 459
Laxå kommun	-	136 778
Hallsbergs kommun	-	384 223
Kumla kommun	-	522 039
Region Örebro län	-	1 316 500
<b>Summa</b>	<b>1 546 872</b>	<b>4 182 638</b>

### Not 4. Räkenskapsrevision

Total kostnad för räkenskapsrevision 2019 var 60 595 sek.

Varav 52 295 sek är kostnad för sakkunnigas granskning av räkenskaperna.

Kostnaderna för räkenskapsrevision avser kostnader för granskning av bokföring delårsrapport samt årsredovisning för räkenskapsår 2019



## 8. Eventuella tilläggsupplysningar

### Sammanställning av utfall och budget 2019

<b>Insatser</b>	<b>Budget 2019</b>	<b>Utfall 2019</b>	<b>Differens</b>
Mottagningsteam	-1 311 000	-1 051 782	259 218
Coachingteam Sydnärke	-3 176 000	-1 827 867	1 348 133
Coachingteam - Växa		-1 372 605	-1 372 605
Mässa	-30 000	-26 547	3 453
Gemensam samverkansdag	-15 000	-15 000	0
Behovsinventering		-90 091	-90 091
<b>Summa insatser</b>	<b>-4 532 000</b>	<b>-4 383 892</b>	<b>148 108</b>
Styrelse	-302 000	-397 389	-95 389
Kansli	-1 175 000	-943 474	231 526
<b>Summa kansli och styrelse</b>	<b>-1 477 000</b>	<b>-1 340 863</b>	<b>136 137</b>
<b>Totalt</b>	<b>-6 009 000</b>	<b>-5 724 755</b>	<b>284 245</b>
Intäkter/medlemsavgifter	5 266 000	5 265 999	-1
EU-medel och andra bidrag	1 115 261	783 408	-331 853
Intäkter/övriga intäkter			
Finansiella intäkter/kostnader	-1 500	-1 171	329
<b>Resultat</b>	<b>370 761</b>	<b>323 481</b>	<b>-47 280</b>

## 9. Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

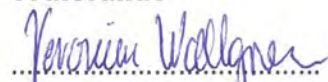
Styrelsen beslutar att föra över det ackumulerade överskottet om 1 122 774 kr till nuvarande årsbudget 2020.

(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)

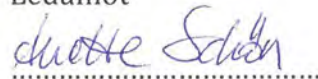
Datum: 2020.03.20



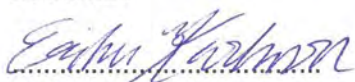
Inger Trodell Dahl  
Ordförande



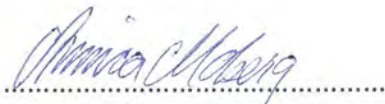
Veronica Wallgren  
Ledamot



Anette Schön  
Ledamot



Erika Karlsson  
Ledamot




Annica Moberg  
Vice ordförande



Erling Johansson  
Ledamot



Gunilla Kanrell  
Ledamot

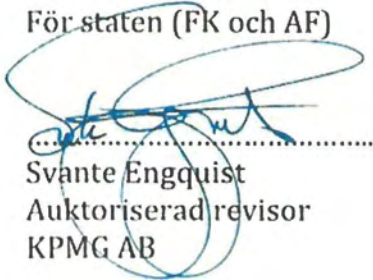




## 10. Revisorernas påteckning

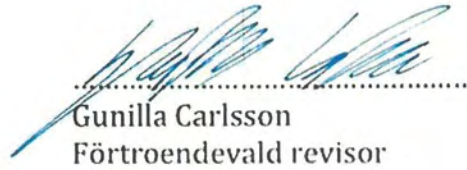
Revisionsberättelsen har angivits 2020-03-20

För staten (FK och AF)




.....  
Svante Engquist  
Auktoriserad revisor  
KPMG AB

För Region Örebro län



.....  
Gunilla Carlsson  
Förtroendevald revisor

För Kommunerna i Sydnärke



.....  
Per Ager  
Förtroendevald revisor för kommunerna Askersund, Hallsberg, Kumla och Laxå

## Revisionsberättelse

Till styrelsen i Samordningsförbundet Sydnärke, org. nr 222000-2600  
Försäkringskassan  
Arbetsförmedlingen  
Regionfullmäktige Örebro län  
Fullmäktige i Askersund kommun  
Fullmäktige i Hallsberg kommun  
Fullmäktige i Kumla kommun  
Fullmäktige i Laxå kommun

## Rapport om årsredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Samordningsförbundet Sydnärke för år 2019.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av samordningsförbundets finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat för året enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att resultaträkning och balansräkning för förbundet fastställs.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisors sed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

#### *De förtroendevalda revisorernas ansvar*

Vi har att utföra en revision enligt lagen om finansiell samordning, kommunallagen och därmed enligt god revisionssed för kommunal verksamhet i Sverige. Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig.

Vi har biträtt i vår granskning av ett sakkunnigt biträde.

### **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**

#### *Uttalande*

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Sydnärkes Samordningsförbund för år 2019.

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Sydnärkes samordningsförbund har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.



### Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

### Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

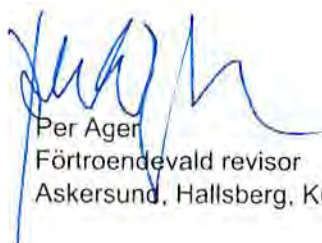
Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

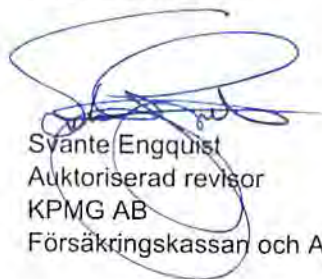
Hallsberg den 20 mars 2020



Gunilla Carlsson  
Förtroendevald revisor  
Region Örebro län



Per Ager  
Förtroendevald revisor  
Askersund, Hallsberg, Kumla och Laxå kommuner



Svante Engquist  
Auktoriserad revisor  
KPMG AB  
Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen



FREVEKO

# Rapport från Freveko AB

Avseende 2019 års revision av Samordningsförbundet Sydnärke

2020-03-20





## Innehållsförteckning

- 1) Revisionens inriktning
- 2) Resultatanalys
- 3) Balansanalys
- 4) Revisionen
- 5) Förbättringsförslag
- 6) Sammanfattande revisionell bedömning

Bilaga 1 - Ordförklaring

Bilaga 2 - Trafikljus

FRREVEKO

## Inledning

I den här rapporten presenterar vi det revisionsarbete som vi har utfört avseende 2019 års revision. Syftet är att ge er en bättre bild av vår revision av förbundets räkenskaper, dess interna kontroll samt styrelsens och förbundschefens arbete och de iakttagelser som vi har gjort under arbetets gång.

Rapporten innehåller både våra förslag på utvecklingsområden och områden där vi bedömt att förbundet har en bra intern kontroll. Kopplat till de utvecklingsområden som vi har identifierat hittar ni även våra förslag på hur ni kan arbeta med dessa framöver.

Vi har även sammanfattat de frågeställningar som vi tycker är väsentliga att beakta i ert framtida styrelsearbete.



**Jennie Fernros**

Auktoriserad revisor

[jennie.fernros@freveko.se](mailto:jennie.fernros@freveko.se)

072-467 69 97

**Mia Karacs**

Revisorsassistent

[mia.karacs@freveko.se](mailto:mia.karacs@freveko.se)

072-467 69 95





## Revisionens risk- och fokuserområden

Vi har identifierat följande områden med förhöjd risk inom er verksamhet:

- \* Eget kapital – storleken samt betydelsen för god ekonomisk hushållning
- \* Uppbyggnaden av redovisningen och den finansiella rapporteringen
- \* Verksamhetsrevision – beslutande, uppföljning och måluppfyllelse
- \* Intern kontroll – existensen av rutiner för intern kontroll

## 1 Revisionens inriktning

### Revisionens syfte

Förbundets revisor som representerar de ingående kommunerna och Region Örebro län har gett Jennie Ferreros på Freveko AB i uppdrag att granska 2019 års årsredovisning.

Vårt uppdrag är att informera styrelsen och revisorerna om den bedömning av redovisning och förvaltning som ligger till grund för utformningen av revisionsberättelsen. Vi vill också ge förslag på förbättringar vad gäller processer och rutiner för ert förbund.

Vår revisionsgranskning är baserad på risk\* och väsentlighet\*.

I revisionsuppdraget ingår att granska den finansiella informationen, men även att granska styrelsens och förbundschefens förvaltning av förbundet, vilket sker genom vår förvaltningsrevision\*.

Styrelsen ansvarar för att förbundet upprättar en årsredovisning inom tre månader från räkenskapsårets slut, vilket framgår av Lag (2003:1220) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser och Lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning ska gälla i tillämpliga delar.

Vår granskning har utförts enligt god revisionssed och med iakttagande av revisorslagens bestämmelser om bl a opartiskhet och självständighet samt med beaktande av ISA (International Standards on Auditing).

Granskningen har utförts enligt den upprättade revisionsplanen.

\* Finns beskrivet i bilaga 1



## Resultaträkning

Erhållna bidrag har minskat med 308 tkr jämfört med 2018 och uppgår till 5266 tkr för 2019. Mellan 2017 och 2018 var minskningen 221 tkr. Tildelning av medel styrs av beviljade medel från Försäkringskassan som sätter nivån för övriga ingående parter. Förbundet har dock beviljats extra medel om 783 (166) tkr under 2019 (2018) avseende ett visst projekt. De totala intäkterna har dock ökat mellan 2018 och 2019.

Verksamhetens kostnader är 94 (506) tkr lägre jämfört mot fög år. Avvikelsen ligger främst i kostnaden för individriktade insatser som minskat med 210 tkr mellan 2018 och 2019. I övrigt förekommer inga större avvikelser mellan räkenskapsåren.

De direkta kostnaderna blev 148 tkr lägre än budgeterat; främst som följd av 259 tkr lägre kostnader för mottagningssteamet än budgeterat. Kostnaden för styrelsen blev 95 tkr högre än budgeterat och kostnaden för kansliet blev 232 tkr lägre än budgeterat.

Årets resultat blev +323 tkr jämfört med reviderad budget om 371 tkr (dvs avvikelse om -47 tkr) vilket innebär att styrelsen inte minskat överkosttet från tidigare år utan istället ökat överkosttet.

FREVEKO

## 2 Resultatanalys

Här presenterar vi kort resultaträkningen och hur olika faktorer påverkar ert förbund.

### 3. Resultaträkning

		2019-01-01	2018-01-01
Belopp i kr.	Not	-2019-12-31	-2018-12-31
Verksamhetens intäkter	1	6 049 407	5 740 056
Verksamhetens kostnader		-5 724 755	-5 819 395
Avskrivningar			
Verksamhetens nettokostnad		324 652	-79 339
Verksamhetens resultat		324 652	-79 339
Finansiella intäkter			-
Finansiella kostnader		-1 171	-1 141
Resultat efter finansiella poster		323 481	-80 480
Extraordinära poster		-	-
Årets resultat		323 481	-80 480





## Balansräkning

Likviditeten är god per 191231.

Likviditetsrapporter för de närmste åren tyder dock på åtgärder måste vidtas för att likviditeten ska räcka till.

Årets resultat om +323 tkr ökar det egna kapitalet till 1122 tkr.

Det egna kapitalet uppgår per 191231 till 21 % (15 %) av 2020 (2019) års bidrag (extra medel från

Tillväxtverket har ej räknats in). Rekommenderat tak uppgår till 20 %.

Budgeterat resultat för 2020 är -36 tkr, vilket skulle ge ett eget kapital per 201231 uppgående till 1086 tkr (21 %). För 2021 och 2022 har man budgeterat för minusresultat.

## 2 Balansanalys

Här presenterar vi kort balansräkningen och hur olika faktorer påverkar ert förbund.

### 4. Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2019-12-31	2018-12-31
<b>Tillgångar</b>			
Anläggningstillgång		-	-
Omsättningstillgångar			
Fordringar	2	864 171	3 165 370
Kassa och bank		1 805 474	1 816 561
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>2 669 645</b>	<b>4 981 931</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>2 669 645</b>	<b>4 981 931</b>
<b>Eget kapital, avsättningar och skulder</b>			
Eget kapital			
Årets resultat		323 481	-80 480
Övrigt eget kapital		799 293	879 773
Avsättning			
Avsättningar för pensioner			-
Skulder			
Långfristiga skulder			-
Kortfristiga skulder	3	1 546 872	4 182 638
<b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b>		<b>2 669 645</b>	<b>4 981 931</b>



### Forbättringsforslag

- I protokoll 2019-02-01 beslutas att firmatecknare är ordförande, vice ordförande samt FC var för sig. Revisorer anses inte att firmateckningsrätten ska vara var för sig utan två i förening med två av ovannämnda.
- Felklassificering förekommer i not 3 Kortfristiga skulder då det ingår belopp i leverantörsskulderna som har fakturadatum 2020 och därmed borde vara interimsskulder istället. Redovisningen av momsen styrs även av fakturadatum som regel, dvs i dessa fall har momsen lyfts en månad för tidigt.

## 3 Revisionen

### Intern kontroll

Vår granskning har bland annat omfattat genomgång av de väsentliga processerna för finansiell rapportering, inköp och försäljning samt lön. Här sammanfattar vi våra slutsatser och utvecklingsområden.

#### ● Finansiell rapportering under löpande år samt bokslutsprocess

Förbundet har bra rutiner och kontroller avseende

- Uppföljning av det finansiella resultatet per kvartal under löpande år. Vid varje styrelsemöte görs periodrapport igenom.
- Uppdaterad budget. Styrelsen och FC arbetar aktivt med att revidera budgeten under löpande år.
- Uppföljning av verksamheten i styrelseprotokoll under löpande år.
- Delårsrapport finns upprättad per 190630. Kommentarer till större finansiella avvikelser finns. Denna innehåller även uppföljning av verksamheten mot av styrelsen uppsatta mål. Av styrelseprotokollen framgår också att verksamheten följs under löpande år.
- Budgeten har antagits innan 30/11 året före.
- Flerårsbudget har upprättats, vilket är nödvändigt i takt med att tidigare års överskott minskar.
- Upprättande av årsredovisning inom 3 månader från räkenskapsårets slut, dvs inom lagstadgad tid.



## Förbättringsforstag

- I samband med 2019 års granskning har vi påträffat att den sammanlagda budgeten för Coachingteamet Sydnärke och Coachingteamet Växa har överskridit budgeten med 25 tkr. Insatsen Behovsinventering saknar budgeterat belopp och har således överskridit budgeten med hela kostnaden som uppgått till 90 tkr.

## Intern kontroll forts

### ● Process för rekvisering av medel från huvudmännen

Förbundet har bra rutiner och kontroller avseende

- Rekvisering av medel från huvudmännen.
- Uppföljning och avstämning av inbetalningar.

### ● Inköpsprocessen

Förbundet har bra rutiner och kontroller avseende

- Manuell attestrutin. FC attesterar samtliga leverantörsfakturer och ordförande attesterar samtliga kostnader som rör FC.
- Attestordningen framgår av förbundets styrdokument.
- FC gör ingen utbetalningstest utan styrelsen har via FC delegerat utbetalningstesten till kommunen enligt delegationsordningen. Banktransaktioner godkänns och kontrastigneras av två av tre behöriga ekonomer på Kumla kommun.
- Rutin finns där endast huvudmännen beviljas medel till insatser, dvs förbundet köper inte själv in verksamhet och är inte själv ansvarig huvudman för någon verksamhet. From 2019 blir Askersunds kommun huvudman för både Mottagningsteamet och Coachingteamet, vilket är positivt då det upplägget ligger mer i linje med ursprungstanken med samordningsförbunden.
- Uppföljning av nedlagda kostnader på kontonivå samt per insats/projekt görs vid varje styrelsemöte.
- Årsammanställning där utfall ställs mot budget för respektive insats framgår av bilaga till årsredovisningen.



## Förbättringsförslag Löpande bokföring

- Projektredovisning tillämpas inte på ett optimalt sätt. Redovisning och rapporter är inte uppbyggda optimalt för att underlätta inrapporteringen i SUS\*. I dagsläget bokförs insatskostnader på två olika konton, ett för individuellt insatser och ett för strukturövergripande insatser. Därefter görs manuell hantering i Excel för att upprätta önskvärd resultatrapport. Kostnadsställoredivisning tillämpas, men man kan inte utifrån programmet skriva ut resultatrapport per projekt. Program med projektredovisning som kan hantera resultatrapporter per insats vore önskvärd.
- Förtydligande bör göras så att rubrikerna Direkta verksamhetskostnader vs Administrativa kostnader används i bl a noten för fördelning av Verksamhetens kostnader. Under rubriken Direkta verksamhetskostnader hamnar då Projektmedel och övriga poster hamnar under Administrativa kostnader.
- Vi önskar att intäkter som ej är de ordinarie bokförs på separat intäktskonto.

## Intern kontroll forts

### ● Löneprocessen

Förbundet har under 2019 inte haft någon anställd personal. Även styrelsearvodena administreras av Kumla kommun gentemot ledamöterna och Skatteverket.

Förbundet har bra rutiner och kontroller avseende

- Administration och attest av arvoden till styrelsen.
- Arvoden som följer Region Örebro läns reglemente.

### ● Löpande bokföring

Förbundet har bra rutiner och kontroller avseende

- Rörelsegilla kostnader. Kontroll har gjorts av att bokförda kostnader är kopplade till verksamheten.
- Hela upplägget håller på att göras om så att leverantörfakturor avseende en viss insats numera administreras och bokförs hos ansvarig huvudman. Förbundets leverantörfakturor kommer således endast att bestå av rekvisering av medel från ansvarig huvudman för den aktuella insatsen, vilket är ett mer korrekt upplägg utifrån grundtanken med samordningsförbunden.

\*SUS= Sektorövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet



## Förbättringsförslag

- Avtal finns tecknat med aktiebolag avseende hyra av lokal till coachingteamet. Eftersom lokalen avser den direkta verksamheten (en insats) finns risk att det blir att betrakta som att förbundet bedriver rehabiliteringsverksamhet i egen regi. Avtalet bör istället tecknas via någon av huvudmännen som i sin tur upphandlar av den externa aktören. Styrelsen har gjort tolkningen att förbundet underlättar för insatsen (fungerar som smörjmedel) genom att bekosta och ansvara för hyresavtalet.

## Intern kontroll forts

- **Skatt**  
Förbundet har skött sina åtaganden gentemot SKV under 2019.
- **Lagar**  
Förbundets verksamhet och finansiella rapportering följer gällande lagstiftning.
- **Arbetsgivarrollen**  
Förbundet är ej registrerat som arbetsgivare då Kumla kommun sköter de bitarna.
- **Fastställande av årsredovisning och beviljande av ansvarsfrihet för styrelsen**  
Styrelsen har korrekt fastställt årsredovisningen i protokoll.  
Efter avslutad revision ska förbundet distribuera årsredovisningen med revisionsberättelse och revisionsrapport till sina huvudmän. Huvudmännen ska därefter årligen fastställa förbundets årsredovisning och bevilja styrelsen ansvarsfrihet. Av styrelseprotokollen framgår att samtliga huvudmän fastställt 2018 års årsredovisning och beviljat styrelsen ansvarsfrihet.
- **Avtal**  
Avtal finns tecknade med huvudmännen avseende insatser/direkt verksamhet, bl a finns avtal tecknade med Kumla kommun avseende coachingteamet och mottagningsteamet.
- **GDPR (nya personuppgiftslagen)**  
Förbundet har utsett dataskyddsbud från Kumla kommun. Styrelseledamöterna har skrivit under samtyckesblankett angående förbundets användande av deras personuppgifter. Personuppgiftsbiträdesavtal har tecknats med Kumla kommun avseende de administrativa tjänsterna samt med leverantör av webbtjänster.



## Styrdokument som antagits under 2019:

Samtliga styrdokument är genomgångna och uppdaterade vid behov under 2019.

### Intern kontroll forts

#### ● Förbundets styrdokument

Förbundet har uppdaterade styrdokument enligt nedan. From 190201 gäller ny förbundsordning.

- |                                                                                      |                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Förbundsordning                                             | <input type="checkbox"/> Riktlinjer för god ekonomisk hushållning                                       |
| <input type="checkbox"/> Arbetsbeskrivning för förbundschefen                        | <input type="checkbox"/> Programförklaring                                                              |
| <input type="checkbox"/> Arbetsbeskrivning för beredningsgrupp                       | <input type="checkbox"/> Delegationsordning                                                             |
| <input type="checkbox"/> Arbetsordning för styrelsen                                 | <input type="checkbox"/> Attestordning                                                                  |
| <input type="checkbox"/> Årlig verksamhetsplan                                       | <input type="checkbox"/> Arbetsmiljöarbetet i samordningsförbund                                        |
| <input type="checkbox"/> Årlig budget                                                | <input type="checkbox"/> Intern kontrollplan                                                            |
| <input type="checkbox"/> Styrdokument, delegationsordning                            | <input type="checkbox"/> Uppdrag, roller, ansvar och mandat som gäller styrelse, beredningsgrupp och FC |
| <input type="checkbox"/> Riktlinjer för intern styrning och kontroll                 | <input type="checkbox"/> Samtycke till att förbundet behandlar personuppgifter                          |
| <input type="checkbox"/> Kriterier för ansökan av medel till insatser                | <input type="checkbox"/> Lathund "Finsam for dummies"                                                   |
| <input type="checkbox"/> Dokument där mål, syfte och uppföljning av insatser framgår | <input type="checkbox"/> Utvärdering av insatser                                                        |
| <input type="checkbox"/> Kommunikationsplan                                          |                                                                                                         |



## Förbättringsförslag

- Avtalet avseende lokalen för coachingteamet bör hävas och nytt avtal bör tecknas via någon av huvudmännen som i sin tur upphandlar tjänsten av den externa aktören.
- Styrelsen gör inte samma tolkning utan anser det vara ett "smörjemedel" som underlättar för insatsen.
- Styrelsen bör se över förbundschefens kostnad. I den mån förbundschefen arbetar med insatser/projekt samt samverkansinsatser kan FC:s tid i projektredovisning bokföras som en direkt verksamhetskostnad istället för en administrativ kostnad.
- De administrativa kostnaderna bör ses över.

## Verksamhetsrevision

Förbundets verksamhet under 2019 framgår av årsredovisningen. Här sammanfattar vi våra iakttagelser.

### ● God ekonomisk hushållning

Förbundet ska bedriva verksamhet som är ändamålsenlig och effektiv samt med god ekonomisk hushållning. Förbundets personal- och administrationskostnader utgör 25 (24) % av erhållna ordinarie bidrag 2019 (2018). De administrativa kostnaderna bedöms något höga i förhållande till andra förbund och jämfört med förbundets storlek. De administrativa kostnaderna 2019 uppgår till 1341 tkr och täcks således inte av den grundtilldelning om 400+400 tkr som förbundet erhåller. I detta förbund hanteras samtliga kostnader för FC som administrativa kostnader.

Kostnaden för utbetalda medel till projekt/insatser uppgår till 83 (87) % av erhållet ordinarie bidrag för 2019 (2018). Förbundets egna kapital uppgår till 21 % och överstiger rekommenderat tak om 20 %. Till förbundets nackdel är även att 2019 års tilldelade medel ej förbrukats under året, då årets resultat blev +350 tkr.

### ● Ej bedriva rehabiliteringsverksamhet

Förbunden får enligt förarbetena inte bedriva någon egen rehabiliteringsverksamhet. De får inte heller fatta beslut om enskilda individers deltagande i insatser eller finansiera deltagarnas försörjning, dvs ej bedriva myndighetsutövning. Förbunden kan endast finansiera insatser som utförs hos de samverkande parterna.

Avtal finns tecknade avseende lokal för coachingteamet med ett privat aktiebolag. Detta bör tecknas via någon huvudman som i sin tur upphandlar tjänsten externt och sedan säkar medel från samordningsförbundet istället.

FC fungerar i samtliga fall som processstödjare till personalen i de beviljade insatserna. FC fungerar ej som arbetsledare eller projektledare och arbetar inte med enskilda deltagare i insatserna/projekten.



## Verksamhetsrevision

- **Beviljande av medel till insatser/projekt**  
Förbundet begär alltid in ansökningar för alla större projekt/insatser, där syfte, mål, tidsperiod och uppföljning framgår, som underlag för styrelsebeslut beträffande beviljande av medel. Mallar finns på hemsidan. God rutin finns.

- **Måluppfyllelse**

Målen för verksamheten framgår av verksamhetsplanen och målen för de enskilda insatserna framgår av ansökningarna. Utvärderingsmetoder samt måluppfyllelsen framgår av bl a årsredovisningen både beträffande de strukturövergripande insatserna och de individinriktade insatserna. Vår bedömning är att dessa är tillfredsställande och att en tydlig koppling till styrelsens mål i verksamhetsplanen finns. Det framgår tydligt att styrelsen anser att målbilden för 2019 är uppfylld.

Etablerade verktyg som SUS och indikatorerna används för att följa verksamheten mot uppsatta mål samt över tid samt för att jämföra resultat och utveckling mot andra förbund i landet, vilket vi finner positivt.

Det framgår tydligt av styrelseprotokollet att styrelsen följt beviljade medel/insatser under året. Uppföljning av den största insatsen Coachingteamet görs i samband med styrelsemötena och årsrapport inhämtas från ansvarig för projektet.

Bra och tydlig uppställning och beskrivning av verksamheten i form av beviljade insatser/projekt framgår av årsredovisningen.

## Sammanfattning av förbättringsförslag

Nedan följer en sammanfattning av iakttagelser från 2019 års revision som bör användas som underlag till 2020 års styrelsearbete.

- Revisorerna anser att firmateckningsrätten ej bör vara FC, ordförande samt vice ordförande var för sig utan hellre två i förening.
- Styrelsen bör vara noggrannare med att fastställa budgeterade belopp för olika insatser/projekt samt bevilja tillägg om så behövs. Under 2019 har insatserna/projekten Coachingteamet samt Behovsinventering överskridit budgeterade belopp.
- Hyresavtalet avseende lokalen som coachingteamet använder bör tecknas via någon huvudman istället. Svårigheter föreligger dock då huvudmannaskapet för coachingteamet varierar mellan åren.
- De administrativa kostnaderna bör ses över och FC:s lön bör med fördel fördelas mellan Direkt verksamhetskostnad och Administrativ kostnad utifrån vad han arbetar med. I samband med detta behöver projektredovisning byggas upp för att underlätta redovisningen och rapporteringen utifrån detta.
- Utifrån ovannämnda bör även förtydligande göras i not till kostnaderna i årsredovisningen genom att rubrikerna Direkt verksamhetskostnad respektive Administrativ kostnad tillämpas så att utvecklingen i dessa kostnader kan följas.



## Sammanfattande bedömning

Årets granskning har utförts enligt den upprättade revisionsplanen.

Den sammantagna bedömningen efter genomförd revision är att kravet på god intern kontroll är uppfyllt och att årsredovisningen ger en rättvisande bild av samordningsförbundets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Vi har vid granskningen inte funnit något som leder till anmärkning på att styrelsens ledamöter handlat i strid med lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser eller förbundsordningen.

På basis av gjorda iakttagelser och överväganden avlämnas därvid en revisionsberättelse enligt standardutförning.

## Sammanfattande revisionell bedömning

### Sammanfattning av verksamhetsrevision

Uppställningen och redovisningen av projekten/insatserna i årsredovisningen är tydliga. Det går tydligt att följa mål, målnuppfyllelse, resultat samt nedlagda kostnader och budget per projekt/insats. Riktlinjer för ansökan om projektmedel finns antagen av styrelsen.

Projektet/insatserna följs löpande och kommenteras vid styrelsemötena.

Styrelsen verkar vara konsekvent i att begära in projektbeskrivningar där mål framgår. Avtal finns även tecknade avseende alla insatser som beviljats medel. Styrelsen och förbundschefen begär även in delårs- och slutrapporter i enlighet med avtalet mellan parterna så att dessa kan följas löpande samt utvärderas och kommenteras i årsredovisningen.

Verksamhetens mål framgår av verksamhetsplanen och tydlig uppföljning av målen för de strukturövergripande respektive individinriktade insatserna framgår av årsredovisningen. Det framgår även att styrelsen anser att förbundet nått sin målbild under 2019.

### Sammanfattande revisionell bedömning

Vår granskning visar att förbundets verksamhet bedrivs på ett ändamålsenligt och effektivt sätt med en tillfredsställande kvalitet. Sammantaget sköts även förbundets redovisning på ett tillfredsställande sätt med god ordning på den löpande bokföringen.

Enligt regeringens proposition, 2003/04:05, God ekonomisk hushållning i kommuner och landsting, föreslås bl a att revisorerna ska granska och bedöma om resultatet i årsredovisningen är förenligt med de mål styrelsen beslutat om för ekonomin under perioden. Vår bedömning är att årsredovisningen innehåller en tillfredsställande uppföljning av verksamhetens mål och kommentarer till dessa.

Vår bedömning är att samordningsförbundets årsredovisning uppfyller lagens krav. Årsredovisningen omfattar förvaltningsberättelse, resultaträkning jämfört mot budget och jämfört mot fy år samt balansräkning med kassaflödesanalys för perioden och föregående år. Tillfredsställande information framgår i notapparaten.



## Bilaga 1 – Ordförklaring

### Ord

### Förklaring

#### Risk

Revision baseras på risk och det innebär att vi fokuserar på områden som vi anser vara särskilt riskfyllda eller väsentliga. Områdena varierar beroende på bransch, storlek och situation samt noteringar som gjorts vid tidigare års revisioner. Riskområden är till stor del poster som styrelsen kan påverka.

#### Väsentlighet

Fel i årsredovisningen kan betraktas som väsentliga om de är av sådan omfattning eller typ att de, om de varit kända för en välnotornerad läsare av årsredovisningen med intressen i förbundet, hade påverkat dennes bedömning av förbundet. Detta kan inkludera kvalitativa som kvantitativa fel och varierar mellan olika förbund och verksamheter. Om det totala felet som noterats i revisionen understiger beloppet för väsentlighetsgränsen så medför felet inte någon anmärkning i revisionsberättelsen och vi har då fortfarande möjlighet att avenge en revisionsberättelse enligt standardutformning.

Det kan dock finnas andra brister som gör att vi avger en revisionsberättelse som avviker från standardutformningen. I vår revision av styrelsens och verkställande tjänstemannens förvaltning ("förvaltningsrevision") granskar vi om det finns åtgärder eller försummelser som, gentemot förbundet kan föranleda skadeståndsskyldighet från verkställande tjänstemannen eller någon av styrelsens ledamöter. I förvaltningsrevisionen granskar vi även förbundets hantering av skatter och avgifter, den interna kontrollen i förbundet och övrig efterlevnad av tillämplig lag.

#### Förvaltningsrevision

I vår revision av styrelsens och verkställande tjänstemannens förvaltning ("förvaltningsrevision") granskar vi om det finns åtgärder eller försummelser som, gentemot förbundet kan föranleda skadeståndsskyldighet från verkställande tjänstemannen eller någon av styrelsens ledamöter. I förvaltningsrevisionen granskar vi även bolagets hantering av skatter och avgifter, den interna kontrollen i förbundet och övrig efterlevnad av tillämplig lag.

#### Standardutformning

Innehar en revisionsberättelse som inte har en avvikande formulering.



## Bilaga 2 – Trafikljus

### Trafikljus Förklaring

- Ett rött ljus åsätts normalt observationer som har eller kan ha en väsentlig påverkan på förbundets finansiella rapportering eller som utgör en väsentlig svaghet i den interna kontrollen. Som sådana kräver de därför stor uppmärksamhet från styrelsens sida.
- Ett gult ljus indikerar observationer som, även om de inte möter kriterierna för att åsättas ett rött ljus, har eller kan ha en sådan påverkan på den finansiella rapporteringen att de bör komma till styrelsens kännedom.
- Ett grönt ljus kan åsättas observationer som tidigare klassificerats som gula eller röda, men som nu har åtgärdats. Frågeställningar där vi förvisso inte har några avvikelser eller brister att rapportera kan också åsättas ett grönt ljus om de är av sådan magnitud eller behäftade med en sådan grad av komplexitet att styrelsen bör få kännedom om dem.





## Måluppfyllelse av åtaganden för prioriterade områden i verksamhetsplanen under året

Åtagande	Måluppfyllelse	Kommentar
<b>Att prioritera utveckling av Coachingteamet och Mottagnigsteamet</b>	Uppfyllt	Förbundet ägnade mycket tid till att utveckla dessa verksamheter. Insatserna har under året haft ett stort inflöde.
<b>Satsningar för utrikesfödda med funktionsnedsättning</b>	Uppfyllt	Gruppen utrikesfödda med funktionsnedsättning har varit en prioriterad grupp under några år. Därför har förbundet äskat särskilda medel från Tillväxtverket för att prioritera gruppen.
<b>Satsningar på metod- och kunskapsutveckling.</b>	Uppfyllt	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Förbundschef har kontakt med insatserna i frågor gällande metod- och verksamhetsutveckling.</li> <li>– Regelbundna träffar anordnas med samordnare.</li> </ul>

## Andra utvecklingsområden som förbundet har jobbat med

Åtagande	Måluppfyllelse	Kommentar
<b>Att utveckla och stödja individinriktade samordnade rehabiliteringsinsatser och finansiering av, och stöd till, strukturinriktade insatser</b>	Uppfyllt	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Förbundet har finansierat 5 individinriktade insatser med 430 deltagare. Insatserna följs upp kontinuerligt. Insatserna vänder sig till olika målgrupper inom förbundets ansvarsområde.</li> <li>– Förbundet har finansierat 4 strukturinriktade insatser med 342 deltagare</li> </ul>
<b>Kartläggningar, behovsanalyser och utveckling av förbundets uppdrag</b>	Uppfyllt	– Under perioden maj-nov 2019 genomförde förbundet en omfattande kartläggning och behovsinventering med 37 deltagande tjänstemän och politiker.
<b>Uppföljning och utvärdering</b>	Uppfyllt	– Finansierade insatser följs upp genom uppföljnings-systemet SUS. Förbundet använder sig även av s.k.



## Bilaga 1

		<p>indikatorutvärdering, framtagen av NNS. Syfte med denna utvärdering är att ta fram indikatorer för framgångsrik samverkan</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Kvartals, delårs och slutredovisning tillämpas löpande på alla finansierade insatser</li> </ul>
<b>Information</b>	Uppfyllt	<p>Kansliet har informerat om Samordningsförbundet och dess verksamhet hos de samverkande myndigheterna, för politiska organ och andra relevanta aktörer vid ett flertal tillfällen under året.</p>

## Individuella mål

Åtagande	Måluppfyllelse	Kommentar
<p><b>Ur ett individperspektiv erbjuda personer med behov av samordnad rehabilitering ett individuellt processtöd där samhällets samlade kompetenser, insatser och lösningar står till förfogande.</b></p>	Uppfyllt	<p>Det förväntade resultatet är ökade möjligheter till egen försörjning, ökad hälsa och livskvalitet. Under perioden har Mottagningsteamet och Coachingteamet hjälpt deltagare till att göra väsentlig stegförflyttning, dvs. deltagare som har aktualiserats till Gemensam kartläggning, Arbetsförmedlingen eller påbörjat arbete/studier.</p>
<p><b>Att individens upplevelse av en förbättrad hälsa ska öka.</b></p>	Uppfyllt	<p>Detta sker genom att förbundet tillämpar uppföljningsverktyg (indikatorutvärdering) som är utvecklat och tillhandahålls av Nationella nätverket för samordningsförbund, NNS</p>

## Långsiktiga mål under 2019

Åtagande	Måluppfyllelse	Kommentar
<p><b>Stödja och utveckla den strukturella samverkan mellan samverkanspartnerna.</b></p>	Delvis uppfyllt	<p>Vi har sedan starten år 2008 arbetat för att få ihop samverkas pusslet. Olika direktiv, regleringar och ambitioner kan göra vardagen i ett Samordningsförbund komplicerad. Samhället har många goda stödinsatser men de är i många fall inbyggda och begränsade av regler,</p>





## Bilaga 1

		<p>rutiner och kulturer. Därför har förbundet den viktiga uppgiften och rollen att vara ett sammansatt stöd för de människor som behöver det.</p> <p>Resurserna som förbundet förfogar över är begränsade samtidigt är behoven större än tillgängliga resurser, vilket leder till att förbundet måste prioritera hur resurserna ska användas.</p>
<b>Tillgodose individers behov av samordnade rehabiliteringsinsatser.</b>	Uppfyllt	Förbundet erbjuder en gemensam arena där myndigheter och vården kan verka tillsammans och ta ett samlat ansvar utifrån individens behov och de lokala förutsättningarna.

## Kortsiktiga mål under 2019

Åtagande	Måluppfyllelse	Kommentar
<b>Erfarenheter av arbetssätt och metoder skall spridas i Sydörne och länet.</b>	Uppfyllt	Förbundet samarbetar lokalt med övriga samverkansaktörer men även i länet med övriga förbund.
<b>Länsövergripande event skall genomföras.</b>	Uppfyllt	Förbundet har under 2019 finansierat Rehabiliteringsmässan 2019. Mässan är en regionala arena för att sprida information och kunskapsutbyte kring framgångsrika insatser, som genomförs genom Samordningsförbundets unika möjlighet till samverkan. För samordningsförbundet Sydörne innebär detta stor vinst, då vi får djup information om framgångsrika verksamheter runt om i länet. Förbundet blir därmed en känd och uppskattad aktör på den regionala arenan.

## Finansiellt mål

Åtagande	Måluppfyllelse	Kommentar
<b>Förbundets kostnader skall under 2019 inte överstiga budgetramen.</b>	Uppfyllt	Verksamhetens intäkter 6 049 407 kr. Verksamhetens kostnader -5 724 755 kr. Eget kapital vid årets ingång 799 293 kr.
<b>Förbundet skall bedriva en verksamhet med god ekonomisk hushållning.</b>	Uppfyllt	De finansiella målen för samordningsförbundet Sydörne sammanfattas med följande:



## Bilaga 1

		<ul style="list-style-type: none"><li>– Verksamheten ska bedrivas inom den budgetram som beslutats av styrelsen</li><li>– Samlat kapital från tidigare verksamhetsår ska nyttjas till ändamålsenliga insatser för målgruppen</li><li>– Högst möjliga avkastning ska uppnås utan att säkerhet eller betalningsförmåga äventyras</li><li>– Förbundet ska vara självfinansierat genom sina medlemsavgifter och får inte teckna lån utöver vad som krävs för att verksamheten ska fungera</li><li>– I enlighet med kommunallagen ska förbundet ha en budget i balans.</li></ul>
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------





## Sammanställning av måluppfyllelse för finansierade insatser. Individinriktade insatser

<b>Mottagningsteam</b>	
<b>Samverkansparter</b>	Alla samverkande myndigheter
<b>Typ av insats</b>	Mottagningsteamet är ett mobilt team som verkar i Sydnärkes alla fyra kommuner. Personer med komplex problematik som "hamnat mellan stolarna" har sökt sig till teamet. Genom kartläggningssamtal och samverkan mellan myndigheter har personer fått stöd att ta sig vidare mot målet som är egen försörjning.
<b>Syfte</b>	Att ge hjälp till arbetslösa och sjukskrivna personer med behov av samordnad rehabilitering för att nå egen försörjning genom att effektivisera resursanvändningen av de befintliga rehabiliteringsinsatser som finns i Sydnärke (Kumla, Hallsberg, Askersund och Laxå kommun).
<b>Målgrupp</b>	Personer i åldrarna 16-65 år med nedsatt arbetsförmåga på grund av psykisk, fysisk, neuropsykiatrisk, intellektuell eller socialmedicinsk funktionsnedsättning som har stora svårigheter att få arbete och riskerar utslagning från arbetsmarknaden, vilket ökar risken för långtidsberoende av bidrag som t ex försörjningsstöd.
<b>Mål</b>	Att möjliggöra för individer att stegförflytta sig närmare arbetsmarknaden/studier/egen försörjning eller vidare i sin rehabilitering. Verksamheten kommer under 2019 att erbjuda minst 100 individer olika typer av insatser.
<b>Programperiod</b>	1 november 2014 till 31 december 2020
<b>Budget</b>	1 311 000 kr.
<b>Utfall</b>	1 051 782,22 kr.
<b>Resultat</b>	<p>Utfallet för 2019 blev 125 deltagare. Av de under 2019 avslutade 110 deltagarna har 70 stycken gjort stegförflyttningar till anställning, studier, aktualiserats som aktivt arbetssökande, fått stöd till insatser på Arbetsförmedlingen, till daglig verksamhet, till praktik via kommunen och för största gruppen av deltagare, till arbetslivsinriktad rehabilitering genom Coachingteamet.</p> <p>I många ärenden är det den ekonomiska situationen som gör att en individ mår dåligt, då de kan stå helt utan ersättning eller önskat är i behov av försörjningsstöd. Flera deltagare har genom Mottagningsteamet kunnat få stöd att komma vidare från någon av dessa ekonomiska situationer till ersättningsformer som aktivitetsstöd, A-kassa, sjukpenning, sjuk- eller</p>



	<p>aktivitetsersättning. Flera deltagare har även varit i behov av stöd till försörjningsstöd.</p> <p>Alla deltagare får eller har erbjudits stöd till en eller flera insatser som stegvis ska ta dem mot målet egenförsörjning. Mottagningsteamet har även haft flera deltagare som genom stödet nått målet fullt ut och kommit till egenförsörjning. Under 2019 har 11 deltagare avslutas till anställning med lön eller subventionerad lön eller till studier med studiebidrag/lån.</p> <p>Verksamheten har hjälpt flera deltagare, som av aktuella myndigheter eller vårdenheter bedömts helt eller delvis sakna arbetsförmåga, att söka aktivitets- eller sjukersättning. I 1 fall har aktivitetsersättning beviljats. I 4 fall har den stadigvarande ersättningen, sjukersättning beviljats.</p> <p>Stödet från Mottagningsteamet har för de allra flesta deltagarna lett till en sammantagen förbättrad livskvalité genom bättre fysiskt/psykiskt mående, ökad vilja och tro på sin egen förmåga samt någon form av stegförflyttning mot målet egen försörjning.</p>
<b>Kostnad/deltagare</b>	3 518 kr./deltagare
<b>Måluppfyllelse</b>	Mycket god.
<b>Avvikelser</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Det förändrade arbetssättet som trädde i kraft 2019-07-01 kunde inte etableras i Mottagningsteamet förrän i oktober. Anledningen var att teamet under stora delar av sommaren varit utan handläggare från Försäkringskassan och efter det, fram till oktober varit helt utan handläggare från Försäkringskassan i Hallsberg och Kumla.</li> <li>• Ännu vid årets slut råder det oklarheter kring om det förändrade arbetssättet innebär att handläggaren från Försäkringskassan får lov att delge eller inhämta information till/från resterande teamet utan att individen det gäller deltar.</li> <li>• Internrevisionen visar på brister i Mottagningsteamets möjlighet till dokumentation. "Systemet med handskrivna anteckningar är inte optimalt ur flera synvinklar. Det gör det sårbart då anteckningarna bara finns tillgänglig för den person som förvarar dem. Ur säkerhets- och sekretessynpunkt är det också sårbart, då det finns risk att de kan komma bort då de inte finns sparade i något dokumentationssystem."</li> </ul>
	<i>För mer information, se slutrapport</i>





<b>Coachingteam</b>	
<b>Samverkansparter</b>	Alla samverkande myndigheter
<b>Typ av insats</b>	I behovsanalys genomförd 2018 framkom behov av ett Coachingteam samt ett gemensamt forum för samtliga handläggare, detta för att öka kunskapen och förståelsen mellan parterna samt för att utveckla samverkan. Coachingteamet kan beskrivas som en lågtröskelverksamhet i samverkan mellan förbundets aktörer.
<b>Syfte</b>	Att öka möjligheterna för rehabilitering av invånarna i Sydörne i behov av samlade insatser från flera olika aktörer med syfte att förbättra sin hälsa, öka sin sysselsättningsförmåga och arbets/funktionsförmåga.
<b>Målgrupp</b>	Individer i arbetsför ålder som har behov av, och har förutsättningar att tillgodogöra sig, samordnad rehabilitering.
<b>Mål</b>	För verksamhetsåret 2019 förväntades processen ha en genomströmning av cirka 100 ärenden/år. Processen skall bidra till: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Att individer ur målgruppen får möjlighet till att göra stegförflyttning på väg mot sin egen rehabilitering. Slutmålet är att så många så möjligt blir egenförsörjande genom förvärvsarbete eller studier, uppnår en förbättrad psykisk hälsa, eller ökar sin förmåga att nå målen</li> <li>• Att förkorta rehabiliteringsprocessen</li> <li>• Att skapa en bestående modell för samverkan och samarbete mellan parterna och dess verksamheter</li> </ul>
<b>Programperiod</b>	1 januari 2017 till 31 december 2020
<b>Budget</b>	3 176 000 kr.
<b>Utfall</b>	1 827 866,48 kr.
<b>Resultat</b>	<p>Utfallet för 2019 blev 120 deltagare.</p> <p>Under 2019 avslutades 84 deltagare och av dem gjorde 48 deltagare stegförflyttning mot arbete eller till studier. 7 deltagare fick anställning, 3 deltagare utan subventionerad lön och 4 med subventionerad lön. I dessa 7 ärenden ledde deltagandet i Coachingteamet alltså till högre resultat än verksamhetens uppdrag. Övriga 41 ärenden avslutades enligt programmets målsättning och uppdrag, d.v.s. de aktualiserades till myndigheternas ordinarie insatser som förstärkt samverkan, Arbetsförmedlingen, anvisning till arbetspraktik via socialtjänsten, till studier och daglig verksamhet.</p> <p>Under året flyttade 4 deltagare och 1 deltagare blev föräldraledig. För de resterande 31 av de 84 avslutade deltagarna visades det sig att måendet inte var tillräckligt stabilt eller motivationen tillräckligt stor för att klara av att</p>



	<p>fullfölja den förändringsprocess som deltagandet innebär. 10 deltagare valde att själva avbryta deltagandet. För de resterande 21 skedde det i samråd med deltagare och ansvarig myndighet genom överlämning eller återlämning till ansvarig myndighet eller vårdenhet eller vid behov till Mottagningsteamet. Coachingteamet noterar att under 2019 avslutades dessa deltagare i tidigare skede än under föregående år. Upplevelsen är att stöd till vården inte betraktas som ett positivt resultat vid mätning av resultat. Coachingteamet anser dock att det bör ses som ett sådant, då det kan innebära förutsättning för framtida stegförflyttning.</p>
<b>Kostnad/deltagare</b>	24 431 kr./deltagare
<b>Måluppfyllelse</b>	Mycket god
<b>Avvikelser</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Efter Försäkringskassan förändrade aktualiserings sätt till Coachingteamet trädde i kraft 2019-06-01 har Coachingteamet enbart i 1 av 9 aktualiserade ärenden nåtts av det utlovade kartläggningsdokumentet från gemensam kartläggning.</li> <li>• I samband med internrevisionen framkom att de daganteckningar som coacherna för, enbart kan sparas hos aktuell coach och att ingen annan coach eller samordnaren kan komma åt den dokumentationen om det skulle behövas.</li> <li>• Internrevisionen visar vidare att flera deltagare saknar aktuell individuell plan.</li> <li>• Lång väntan innan deltagare som nått verksamhetens målsättning och ska åter aktualiseras till förnyad gemensam kartläggning och därmed kan avslutas i Coachingteamet.</li> <li>• Coachingteamet ska förhålla sig till angiven begränsning för deltagandet på max 1–1,5 år. För de deltagare som står som allra längst bort från arbetsmarknaden har det visat sig att denna tidsram kan vara för kort. Några deltagare har i samråd med aktuell handläggare, om sådan finns och efter beslut från samordnaren fått ta del av Coachingteamets verksamhet i över 2 år. Anledning till sådant beslut har varit att antingen för att kontinuerliga stegförflyttningar skett eller av väntan på tid till förnyad gemensam kartläggning. Flera av dessa deltagare har uppnått verksamhetens målsättning.</li> </ul>
	<i>För mer information, se slutrapport</i>





<b>Mottagningsteam och Coachingteam/Växa</b>	
<b>Samverkansparter</b>	Alla samverkande myndigheter
<b>Typ av insats</b>	Förbundet ansökte om extra projektmedel från Tillväxtverket för att underlätta etablering i arbets- och samhällslivet för nyanlända som löper risk att hamna i ett utanförskap samt öka sysselsättningen bland nyanlända. Projektet kommer att vara kopplat till vårt befintliga Coachingteam och är en vidareutveckling av dess verksamheter.
<b>Syfte</b>	att underlätta etablering i arbets- och samhällslivet för nyanlända som löper risk att hamna i ett utanförskap samt öka sysselsättningen bland nyanlända. Ändamålet ska uppnås med ett individuellt stöd via en arbetscoacher som kan stödja individen på dens väg närmare arbetsmarknaden.
<b>Målgrupp</b>	Projektet riktar sig till personer som inte klarat av etableringen och är i behov av extra stöd, som har genomgått SFI eller inte längre är aktuell för SFI.
<b>Mål</b>	Det övergripande målet är att projektet ska hitta vägar för att nå gruppen i långvarigt utanförskap, främst sjukskrivna kvinnor utan daglig aktivitet med utomeuropeiskt ursprung och är sjukskrivna för diffusa åkommor som har behov av extra stöd för att komma närmare studier eller arbete och erbjuda dem plats i den ordinarie verksamheten.
<b>Projektperiod</b>	1 september 2018 till 30 november 2020
<b>Budget</b>	-
<b>Utfall</b>	1 372 605 kr.
<b>Resultat</b>	Utfallet för 2019 blev 22 deltagare.
<b>Kostnad/deltagare</b>	24 431 kr./deltagare
<b>Kommentar</b>	Projektet har under perioden 2018.09.01 – 2019.12.31 haft en förberedandefas. Mycket av arbetet har handlat om att introducera projektet och förankra det hos de samverkande myndigheterna.
<b>Måluppfyllelse</b>	Mycket god
<b>Avvikelse</b>	Samordningsförbundet har utifrån en behovsinventering valt att genomföra en extra satsning på målgruppen individer utan daglig aktivitet med utomeuropeiskt ursprung som är sjukskrivna för diffusa åkommor och har behov av extra stöd för att komma närmare studier eller arbete. Trots det uttalade behovet är det få individer som har aktualiserats av myndigheterna till projektet.



<b>Rådgivande ärenden i Mottagningsteam</b>	
<b>Samverkansparter</b>	Alla samverkande myndigheter
<b>Typ av insats</b>	Samordnaren tar även emot telefonsamtal från myndighets-handläggare, personal inom vården, individer eller anhöriga där rådgivning och stöd efterfrågas. Oftast kan samordnaren själv besvara frågan eller annars med stöd av handläggarna i teamet. Under 2019 har Mottagningsteamet tagit emot 163 sådana rådgivande ärenden.
<b>Syfte</b>	Att ge rådgivning, stöd och hänvisa direkt till angiven myndighet eller vårdenhet.
<b>Målgrupp</b>	Myndighetshandläggare, personal inom vården, individer eller anhöriga
<b>Mål</b>	Om individen bedöms tillhöra Mottagningsteamets målgrupp bokas ett första möte, en kartläggningsträff. I annat fall hänvisas individen till rätt myndighet/insats.
<b>Projektperiod</b>	1 januari 2014 - pågår
<b>Budget</b>	Ingår i Mottagningsteamet budget
<b>Utfall</b>	- kr.
<b>Resultat</b>	Utfallet för 2019 blev 163 deltagare.
<b>Kostnad/deltagare</b>	3 518 kr./deltagare
<b>Måluppfyllelse</b>	Mycket god
<b>Avvikelser</b>	-



## Strukturpåverkande insatser

<b>Gemensam samverkansdag</b>	
<b>Datum</b>	Den 29 november 2019
<b>Typ av insats</b>	Strukturövergripande insats.
<b>Syfte</b>	Försäkringskassan har ett förstärkt samarbete med Arbetsförmedlingen för de individer som är i behov av stöd från båda myndigheterna när det är aktuellt med arbetslivsinriktad rehabilitering. I det samarbetet har Region Örebro län en stor roll och därför planerar vi en gemensam dag där medarbetare från samtliga parter deltar. Vi är alla aktörer i en individs sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess med olika ansvar och behöver därför ha samsyn inom området och föra en bra dialog mellan oss så att individens återgång blir så kort och effektiv som möjligt.
<b>Målgrupp</b>	Förbundschefer, utredare och samordnare
<b>Antal deltagare</b>	Totalt 65 medarbetare från Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Örebro län.
<b>Mål</b>	Att försäkringsutredare (Försäkringskassan), arbetsförmedlare (Arbetsförmedlingen) och rehabiliteringskoordinatorer (Region Örebro län) får: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ökad kunskap om och förståelse för respektive parts roll och uppdrag i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen</li> <li>• Tydligare kontaktvägar och bättre dialog mellan alla tre parter</li> </ul>
<b>Budget</b>	Totalt 60 000 kr. fördelat på de 4 förbund i länet. Samordningsförbundet Syd Härje andel är 15 000 kr.
<b>Utfall</b>	15 000 kr.
<b>Kostnad/deltagare</b>	1 000 kr./deltagare
<b>Resultat</b>	Det hölls en mycket bra dragning om fenomenet Samordningsförbund. Informationen är viktig som ett led i att bli mer tydliga i vår kommunikation.
<b>Måluppfyllelse</b>	Mycket god.





<b>Rehabiliteringsmässan 2019</b>	
<b>Bakgrund</b>	För sjunde året i rad arrangerar Samordningsförbunden i Örebro län den årliga rehabmässan. Mässan är till för att synliggöra vilka verksamheter som finns i länet och som kan ge stöd till individer som är i behov av samordnad rehabilitering för att kunna komma ut i arbetslivet. Aktörer inom rehabilitering fick möjlighet att ställa ut och presentera sina verksamheter under dagen. Därutöver medverkade några föreläsare delade med sig av sina erfarenheter.
<b>Samverkansparter</b>	Alla samverkande myndigheter
<b>Årets tema</b>	Jämställdhet och våld i nära relationer
<b>Syfte</b>	Att skapa en kontaktyta mellan olika aktörer som arbetar med rehabilitering.
<b>Målgrupp</b>	Skola, polis, fackförbund, vårdpersonal, tjänstemän, politiker, sociala företag, ideella föreningar och alla andra som arbetar med eller är engagerad i rehabiliterande insatser för arbete/egen försörjning.
<b>Antal deltagare</b>	220 deltagare
<b>Antal föreläsare</b>	5 föreläsare
<b>Antal utställare</b>	16 utställare
<b>Aktiviteter</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mässbord från utställare</li> <li>• Myndighetspresentationer</li> <li>• Företagspresentationer</li> <li>• Föreläsningar</li> </ul>
<b>Mål</b>	Att på denna regionala arena sprida information och kunskapsutbyte kring framgångsrika insatser, som genomförs genom samordningsförbunden unika möjlighet till samverkan. För samordningsförbundet Sydnärke innebär detta stora vinster, då vi får djup information om framgångsrika verksamheter runt om i länet. Förbundet blir därmed en känd och uppskattad aktör på den regionala arenan.
<b>Projektperiod</b>	13 november 2019
<b>Budget</b>	Totalt för alla 4 förbund 120 000 kr, där Sydnärkes andel är 30 000 kr.
<b>Utfall</b>	Totalt för alla 4 förbund 106 188 kr, där Sydnärkes andel är 26 547,23 kr.
<b>Kostnad/deltagare</b>	483 kr./deltagare
<b>Resultat</b>	Mässa, mingel och föreläsningar är ett årligt inslag i för Samordningsförbunden i Örebro län. Årets mingelmässa ägde rum 13/november på Conventum i Örebro.
<b>Måluppfyllelse</b>	Mycket god



<b>Behovsinventering inför verksamhetsåret 2020</b>	
<b>Samverkansparter</b>	Alla samverkande myndigheter
<b>Sammanfattning</b>	Förbundsstyrelsen för Samordningsförbundet beslutade att göra en uppdatering av den senaste behovsinventeringen, som gjordes på kommunnivå 2017–2018. För att kunna göra en ny ESF-ansökan till 2020, krävs en enhetlig samverkan med medlemmarna. En gemensam och strukturell enkät behövs också, för att klargöra vilka individer som behöver hjälpinsatser från FINSAM. Den 2019.03.22 beslutade förbundsstyrelsen att ge förbundschef i uppdrag att sätta ihop ett team för att genomföra en behovsinventering inför 2020.
<b>Syfte</b>	<p>Syftet med behovsinventeringen är att utveckla verksamheten i en riktning som efterfrågas av medlemmarna. Behovsinventeringen är även tänkt att ge stöd i arbetet med en strukturerad kartläggning, analys av behov och planering av insatser i samband med en ansökan om medel till ESF eller liknande. En behovsinventering med kvantitativa och kvalitativa data är ett sätt att identifiera grupper som är i behov av insatser med finansiering från Samordningsförbunden. Därutöver syftar behovsinventeringen till att:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kartlägga och belysa hur de olika vägarna ser ut för de individer som bedöms ha en potential att på sikt gå vidare till arbete eller studier.</li> <li>• Samt att utifrån behovsanalysens resultat utarbeta en aktivitetsplan som innehåller förslag på förbättringsområden.</li> </ul>
<b>Om målgruppen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vilka grupper behöver samordnat stöd?</li> <li>• Målgruppernas sammansättning</li> <li>• Hur ser vägar till studier och arbete ut idag för olika grupper?</li> <li>• Vilka behov har individerna i målgrupperna?</li> <li>• Vad behöver vi ta reda på mer om?</li> <li>• Hur kan målgruppen göras delaktig?</li> </ul>
<b>Målgrupp</b>	Behovsinventeringen genomfördes hos samtliga medlemmar.
<b>Projektperiod</b>	2019.05.01 – 2019.11.30
<b>Antal deltagare</b>	37 personer
<b>Budget</b>	0 kr.
<b>Utfall</b>	90 091 kr.
<b>Kostnad/deltagare</b>	2 435 kr./deltagare
<b>Måluppfyllelse</b>	Mycket god



## Insatserna i siffror

### 1. Statistik för de individinriktade insatserna

#### En jämförelse beträffande inflödet av deltagare mellan 5 olika län

	Antal insatser	Budget antal delt	Antal delt	Budget antal v-insats	Antal v-insats
Östergötlands län	114	377	839	1 570	8 870
Örebro län	28	405	799	604	1 815
Värmland län	76	600	649	1 649	1 917
Västmanlands län	45	241	312	11 324	1 860
Södermanlands län	6		143		

#### En jämförelse beträffande inflödet av deltagare mellan de 4 förbund i Örebro län

Samverkansorganisation	Antal insatser	Budget antal delt	Antal delt	Antal nya delt	Antal avslut delt	Antal nya anonyma	Budget antal v-insats	Antal v-insats
<b>Totalt</b>	<b>15</b>	<b>405</b>	<b>799</b>	<b>447</b>	<b>447</b>	<b>108</b>	<b>157</b>	<b>249</b>
Samordningsförbundet Sydörarna	5	225	263	171	189	4	150	163
Samordningsförbundet Degerfors/Karlskoga	1	180	243	84	106			
Finsam Lekeberg och Örebro	7		221	160	118	28	7	86
Samordningsförbundet i norra Örebro län, Sofint	2		72	32	34	76		

Förbundet har under 2019 registrerat 263 deltagare med personuppgifter, 4 anonyma deltagare (pga. av skyddad identitet) och 163 deltagare är volymregistrerade, dvs. utan personuppgifter.

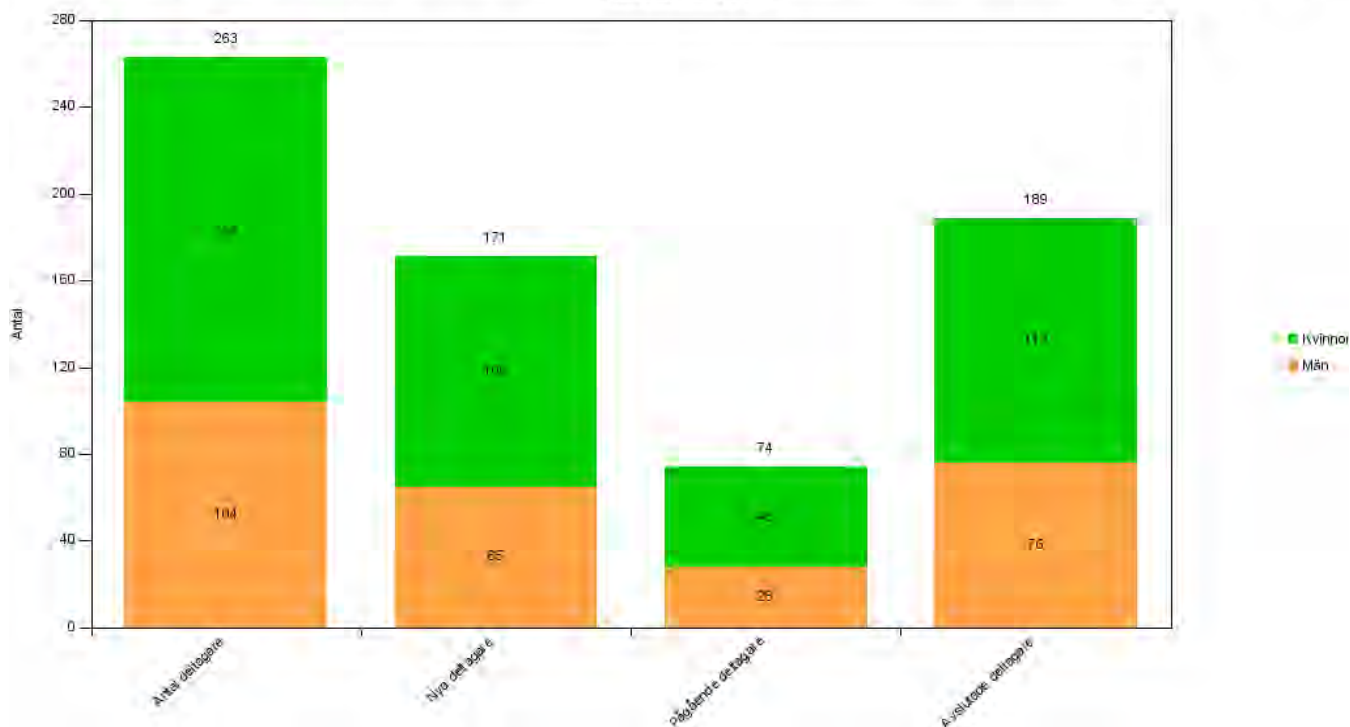




## Bilaga 3

### Antal deltagare med personuppgifter

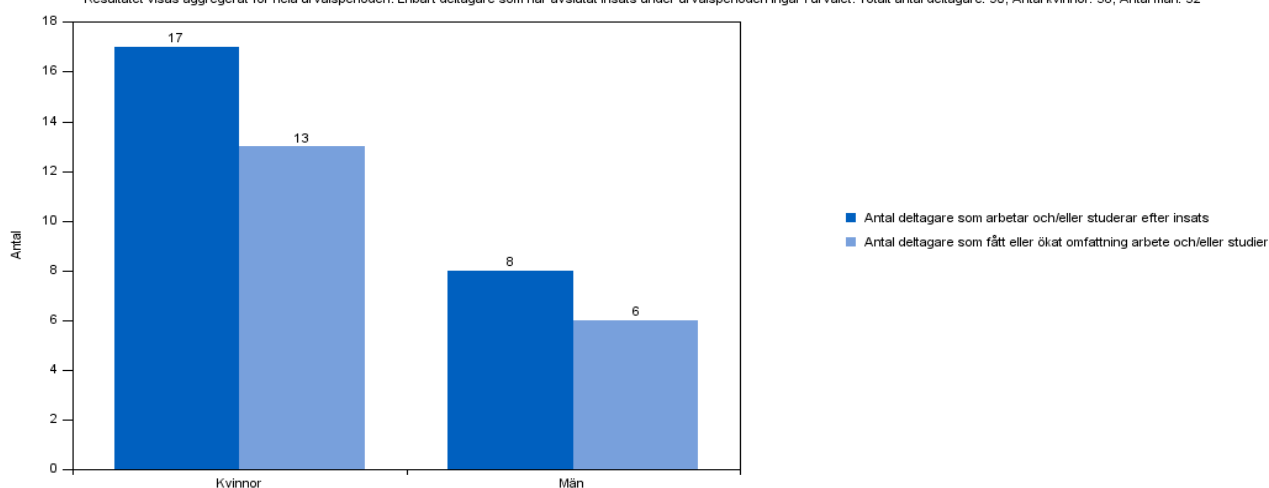
Visar antal deltagare som registrerats med personuppgifter. Diagrammet visar resultatet fördelat på alla deltagare som deltagit minst en dag under urvalsperioden, deltagare som har startat insats under urvalsperioden, deltagare som har avslutat insats under urvalsperioden samt deltagare som fortfarande har pågående medverkan vid t.o.m.-datum. Observera att en deltagare kan finnas i flera olika staplar.  
Totalt antal deltagare: 263



263 deltagare har registrerats med personuppgifter + 4 anonym deltagare + 163 deltagare som har registrerats utan personuppgifter = **Totalt 430 deltagare**

### Deltagare som arbetar och/eller studerar efter insats

Visar deltagare som arbetar och/eller studerar efter insats samt hur många av dessa som har fått eller ökat omfattning arbete och/eller studier. Resultatet visas aggregerat för hela urvalsperioden. Enbart deltagare som har avslutat insats under urvalsperioden ingår i urvalet. Totalt antal deltagare: 90, Antal kvinnor: 58, Antal män: 32



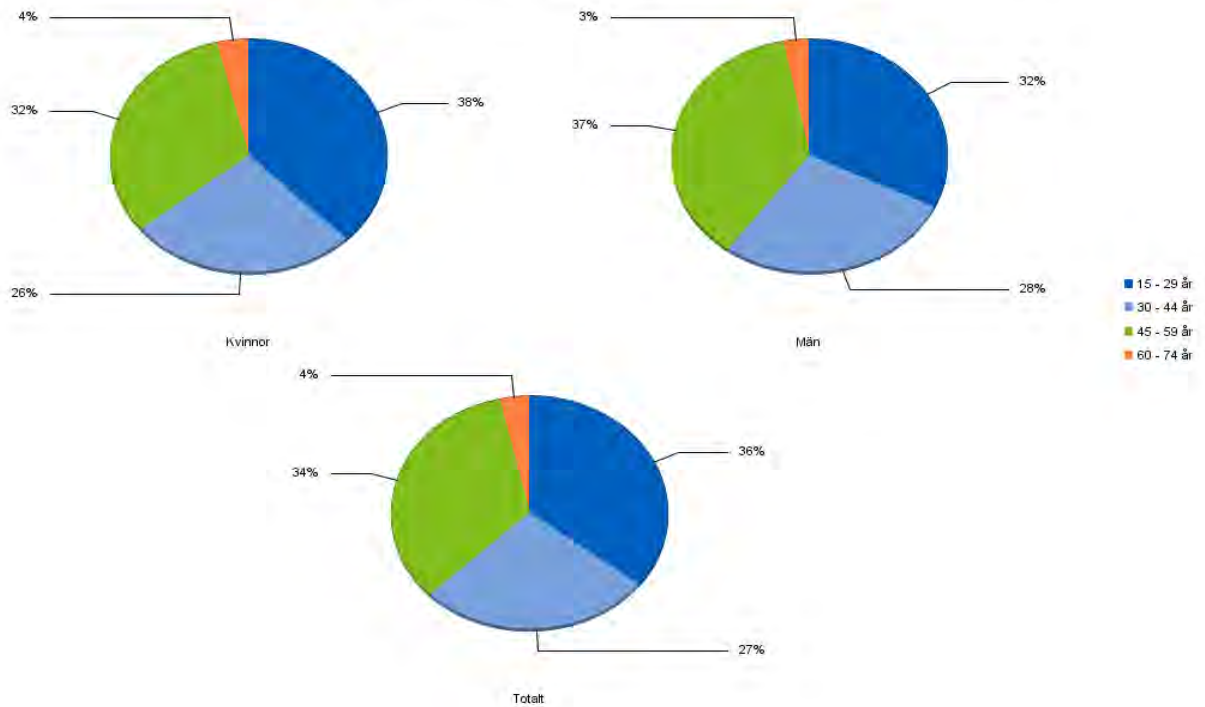
45 deltagare av totalt 189 avslutade deltagare har fått ökat omfattning för arbete/studier eller som arbetar/studerar efter insats. Detta motsvara att 24 % av avslutade deltagare går till studier eller arbete direkt efter insats.



## Bilaga 3

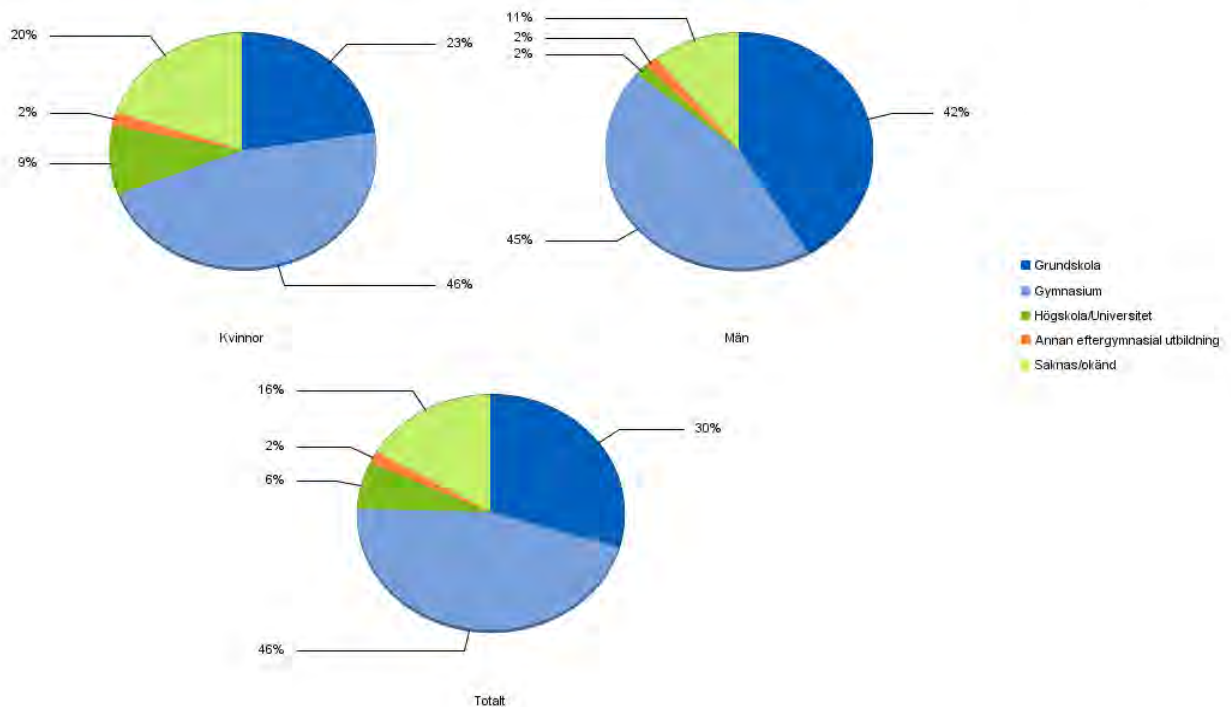
### Deltagarnas åldersfördelning

Visar andelsfördelningen mellan olika åldersgrupper i insatser. Deltagarnas ålder beräknas vid start av insatsen. Deltagarna fördelas på ditt valda intervall. Enbart deltagare som har startat insats under urvalsperioden visas i rapporten. Totalt antal deltagare: 171



### Deltagarnas utbildningsnivå

Visar andelsfördelningen av deltagare i insatser utifrån deltagarnas högsta slutförda utbildningsnivå. Enbart deltagare som har startat insats under urvalsperioden visas i rapporten. Totalt antal deltagare: 171, Antal kvinnor: 106, Antal män: 65

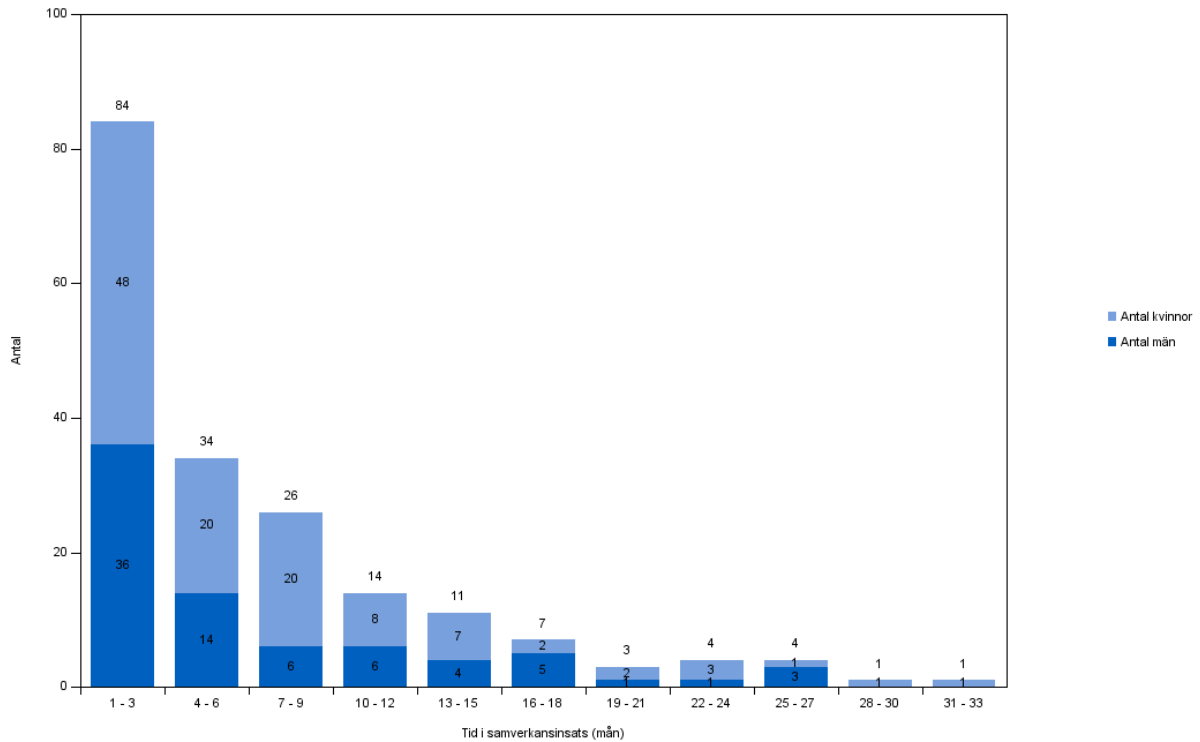




## Bilaga 3

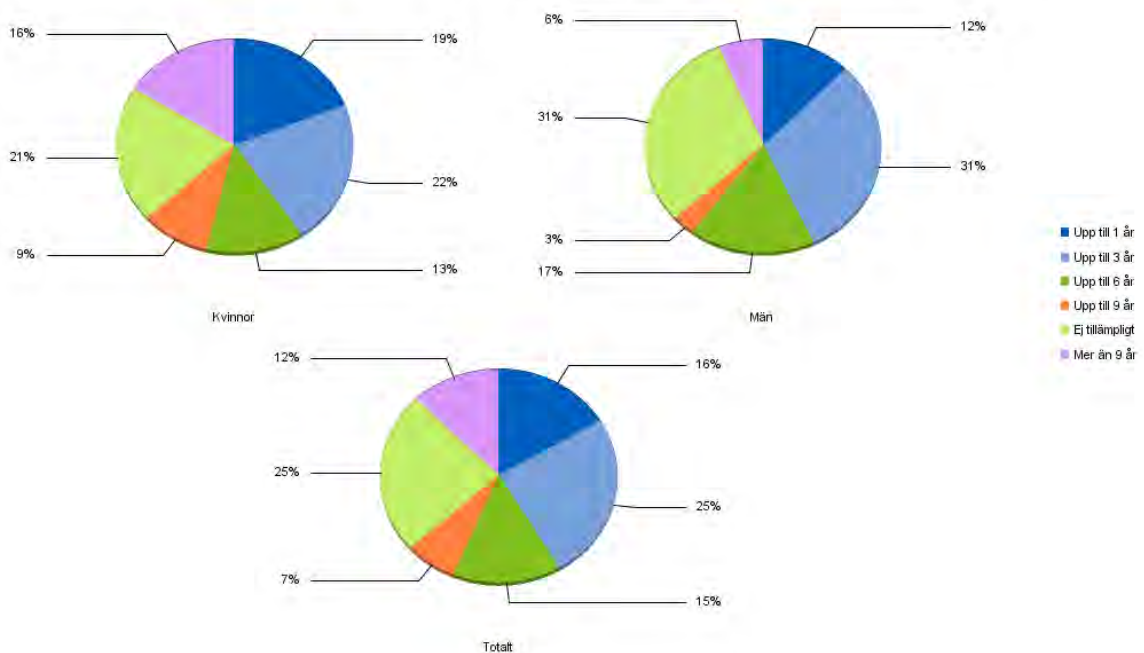
### Tid i samverkansinsats - avslutade deltagare (antal)

Visar deltagarnas tid i insats, det vill säga tiden från startdatum till slutdatum. Deltagarna fördelas på ditt valda månadsintervall. Enbart deltagare som har avslutat insats under urvalsperioden visas i rapporten.  
Totalt antal deltagare: 189, antal kvinnor: 113, antal män: 76



### Deltagarnas tid i offentlig försörjning före insats

Visar andelsfördelningen av deltagare utifrån deltagarnas tid i offentlig försörjning före insats. Enbart deltagare som har startat insats under urvalsperioden visas i rapporten.  
Totalt antal deltagare: 171



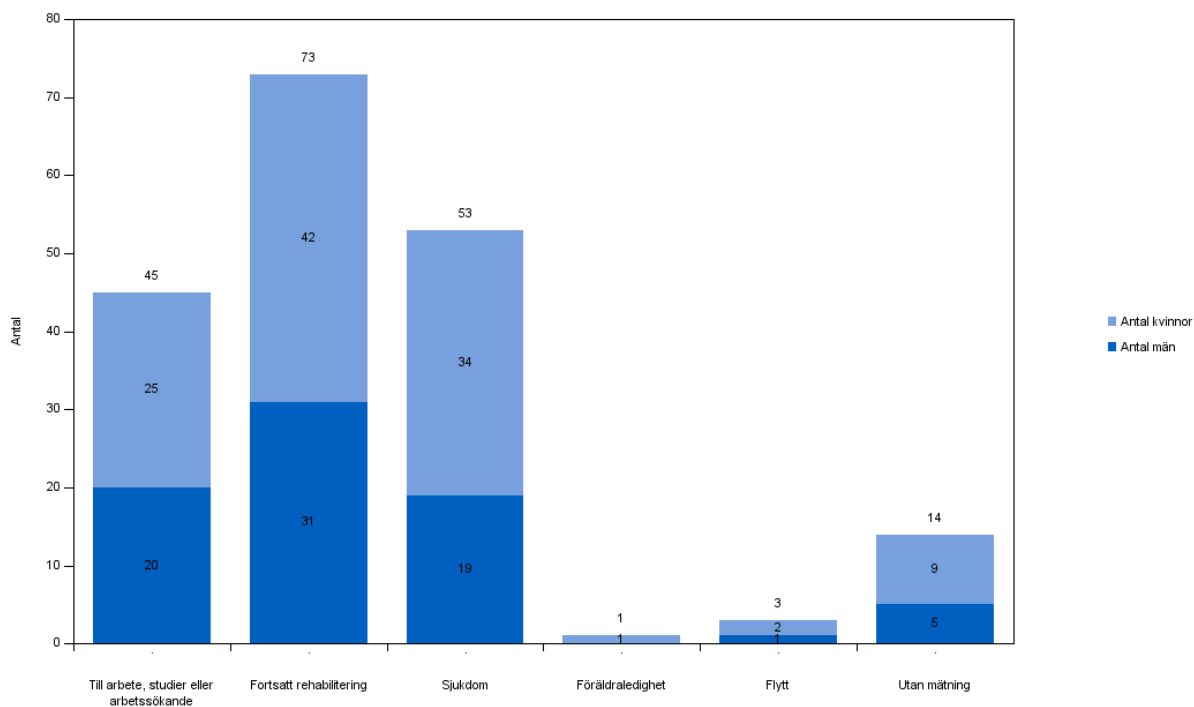




## Bilaga 3

### Deltagarnas avslutsanledningar

Visar deltagarnas avslutsanledningar. Resultatet visas aggregerat för hela urvalsperioden.  
Deltagarna kan bara ha en avslutsanledning per avslutad insats.  
Totalt antal deltagare: 189, antal kvinnor: 113, antal män: 76



### Antal registrerade deltagare i de individinriktade insatserna

Individinriktade insatser	Budgeterat antal deltagare	Utfall antal deltagare	Volym insats
Mottagningsteam Sydnärke	100	125	Nej
Coachingteam Sydnärke	100	120	Nej
Projekt Växa/Mottagningsteam	10	11	Nej
Projekt Växa/Coachingteam	15	11	Nej
Rådgivande ärende i Mottagningsteamet	150	163	Ja
<b>TOTALT</b>	<b>375</b>	<b>430</b>	

### Könsfördelningen

Insats	Kvinnor	Män	Totalt
Mottagningsteam Sydnärke	70	55	125
Projekt Växa/Mottagningsteam	4	7	11
Coachingteam Sydnärke	80	40	120
Projekt Växa/Coachingteam	6	5	11
Rådgivande ärende i Mottagningsteamet	-	-	163
<b>TOTALT</b>	<b>160</b>	<b>107</b>	<b>430</b>



## Statistik Mottagningsteamet

### Hemvist

Insats	Askersund	Hallsberg	Kumla	Laxå	Skyddad identitet	TOTALT
Mottagningsteam Sydnärke	27	24	51	23		125
Coachingteam Sydnärke	20	26	56	18		120
Projekt Växa/Mottagningsteam	1	4	3	3		11
Projekt Växa/Coachingteam	0	5	1	2	3	11
Rådgivande ärende i Mottagningsteamet						163
<b>TOTALT</b>	<b>47</b>	<b>50</b>	<b>107</b>	<b>41</b>		
	22%	24%	38%	16%		430

### Inflöde till Mottagningsteamet

Kommun	Deltagare kvar från 2018	Nya deltagare 2019
Askersund	7	20
Hallsberg	8	16
Kumla	10	41
Laxå	9	14
<b>Summa</b>	<b>34</b>	<b>91</b>

### Deltagare i Mottagningsteamet har aktualiserats eller hänvisats av nedanstående myndigheter

Arbetsförmedlingen	Egen (Egen/Anhörig)	Försäkringskassan	Kommunen (AME-AMI/Socialtjänsten/Annan)	Region Örebro län (HAB/Psyk/VC/USÖ)	Övriga (Coachingteamet)
24	5 (3/2)	16	31 (7/20/4)	43 (0/18/24/1)	6



Utflyde från Mottagningsteamet

Kommun	Avslutade 2019	- varav aktualiserats till Arbetsförmedlingen Coachingteamet Förstärkt samverkan Daglig verksamhet KAA Praktik via kommun Arbete Studier  Eller beviljats aktivitets- eller sjukersättning
Askersund	20	10 1
Hallsberg	19	11 1
Kumla	43	27 2
Laxå	20	16 1
<b>Summa</b>	<b>102</b>	<b>64 5</b>

Resultat och måluppfyllelse för deltagare i Mottagningsteamet

Aktivt arbetssökande/ till insats AF	Anpassad anställning	Anställning	Coaching- teamet	Daglig verksamhet	KAA
5/2	3	4	37	8	1
Praktik via kommun	Sjukersättning/ Aktivitets- ersättning	Stöd till sjukpenning /förstärkt samverkan	Studier	Stöd <u>till</u> Socialtjänsten	Stöd <u>till</u> vård
2	4/1	7/1	2	6	21
	Åter till vård	Åter till FK	Avbröt/flytt		
	11	2	6/1		





## Statisk Mottagningsteamet – Projekt Växa, start 2019-01-01

### Könsfördelning

Män	Kvinnor	Totalt
7	4	11

### Hemvist

Askersund	Hallsberg	Kumla	Laxå
1	4	3	3

### Deltagare har aktualiserats eller hänvisats av nedanstående myndigheter

Arbetsförmedlingen	Kommunen (AME-AMI/ Socialtjänsten/Annan)	Region Örebro län (HAB/Psyk/VC)
2	7 (3/4/0)	2 (0/0/2/0)

### Utflyde

Kommun	Avslutade 2019	- varav aktualiserats till Arbetsförmedlingen Coachingteamet Förstärkt samverkan Daglig verksamhet KAA Praktik via kommun Påbörjat arbete Påbörjat studier
Askersund	0	0
Hallsberg	3	2
Kumla	2	1
Laxå	3	3
<b>Summa</b>	<b>8</b>	<b>6</b>

### Resultat och måluppfyllelse

Aktivt arbetssökande med insats AF	Anpassad anställning	Coachingteamet	Daglig verksamhet
1	1	3	1
Flytt	Stöd till sjukpenning	Stöd till Socialtjänsten	Stöd <u>till</u> vård
1	1	1	1



## Statistik Coachingteamet

### Könsfördelningen

Män	Kvinnor	Totalt
40	80	120

### Hemvist

Askersund	Hallsberg	Kumla	Laxå
20	26	56	18
16,7 %	21,7 %	46,7 %	15 %

### Inflöde till Coachingteamet

Kommun	Deltagare kvar från 2018	Nya deltagare 2019
Askersund	12	8
Hallsberg	13	13
Kumla	22	34
Laxå	10	8
<b>Summa</b>	<b>57</b>	<b>63</b>

Deltagare i Coachingteamet har aktualiserats eller hänvisats av nedanstående myndigheter

Arbetsförmedlingen	Egen (Egen/ Anhörig)	Försäkrings- Kassan (jan-maj resp. juni- dec)	Kommun (Försörjnings- stöd/Annan)	Region Örebro län (HAB/Psyk/Vc)	Annat Samordnings- förbund
10	2/2	43/10	11/6	1/17/17	1
8,3 %	3,3 %	44,2 %	14,2 %	29,2 %	0,8 %



Utflyt från Coachingteamet

Kommun	Avslutade 2019	- varav avslutats till anställning, anpassad anställning, studier, förstärkt samverkan, Arbetsförmedlingen, praktik via kommun eller daglig verksamhet eller till Activa
Askersund	12	8
Hallsberg	20	9
Kumla	32	19
Laxå	12	8
<b>Summa</b>	<b>76</b>	<b>44</b>

Resultat och måluppfyllelse för deltagare i Coachingteamet

Aktivt arbetssökande/ insats AF	Anpassad anställning	Anställning	Daglig verksamhet		
17/2	4	2	1		
Fortsatt rehab/Activa	Förstärkt samverkan	Praktik via kommun	Studier		
1	7	7	3		
Stöd till vård	Stöd till FK/AE	Åter FK	Åter vård	Åter MT, stöd ansöka SE	Avbröt/ Flytt/ Fp
4	1	5	11	7	10/1/1





## Statisk Coachingteamet – Projekt Växa, start 2019-01-01

### Könsfördelningen

Män	Kvinnor	Totalt
5	6	11

### Hemvist

Askersund	Hallsberg	Kumla	Laxå	Vistelsekommun i Sydnärke
0	5	1	2	3
0 %	45,5 %	9,1 %	18,2 %	27,3 %

### Deltagare har aktualiserats av nedanstående myndigheter

AF	FK (Handläggare)	Kommun (Försörjnings- stöd)	Region Örebro län VC	Arena familj
2	1	4	1	3

### Utflyde

Kommun	Avslutade 2019	- varav avslutats till anställning, studier, Arbetsförmedlingen
Askersund	0	0
Hallsberg	4	3
Kumla	0	0
Laxå	1	1
Vistelsekommun i Sydnärke	3	0
<b>Summa</b>	<b>8</b>	<b>4</b>

### Resultat och måluppfyllelse

Aktivt arbetssökande	Anställning	Studier SFI
1	1	2
Flytt	Åter MT, stöd ansöka SE	
3	1	



## 2. Statistik för de strukturövergripande insatserna

<b>Strukturövergripande insatser</b>	<b>Budgeterat antal delt</b>	<b>Utfall antal delt</b>	<b>Volym insats</b>
Kompetensutveckling till handläggare	30	25	Ja
Rehabiliteringsmässan 2019	150	220	Ja
Gemensam samverkansdag	60	60	Ja
Behovsinventering	35	37	Ja
<b>TOTALT</b>	<b>275</b>	<b>342</b>	

Samordningsförbundet har under 2019 finansierat 4 strukturinriktade insatser som riktar sig till medarbetare från de samverkande myndigheterna.

Totalt hade insatserna 342 deltagare under år 2019 (år 2018 var antalet deltagare 203).

De insatser som Samordningsförbundet finansierar ska:

- Bidra till effektivare arbetssätt inom rehabiliteringsområdet genom att exempelvis undvika dubbelarbete och möjliggöra gemensamma sätt att hantera problem som kan uppstå
- Bidra till samhällsekonomiska vinster, effektivare välfärdsarbete, minskade behov av rehabiliteringsinsatser och minskat behov av offentlig försörjning
- Skapa struktur och långsiktighet i samverkansarbetet
- Möjliggöra ny utveckling inom samverkansområdet rehabilitering.
- Utveckla en gemensam helhetssyn utifrån förbundets uppdrag och individens behov.

# Indikatorutvärdering 2019





# Indikatorer för finansiell samordning

Indikatorer för finansiell samordning är ett instrument för samordningsförbund att bedöma egen verksamhetsutveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund, samt ge förbund och ingående parter ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser.

- Processen började 2012 och har involverat allt fler längs vägen.
- Från 137 indikatorer till 15 kärnindikatorer via konsensuskonferens i april 2014. Där man har utgått från olika förbund, olika roller, perspektiv, forskning samt nationella aktörer.
- Finansiering från Regering och 50 förbund.
- Måtten har testats hos 16 förbund. Detta har bidragit till att verksamheter har kvalitetssäkrats.
- Första nationella mätningen utfördes under oktober 2017. Första nationella rapporten utkom under vinter 2018.

# 4 respondentgrupper (5 enkäter)

- **Deltagare:** Individer som deltar i verksamhet som finansieras eller stöds av ett samordningsförbund. *Pågående- och avslutsenkät*
- **Parternas chefsgrupp:** Exempelvis lednings- , berednings- , styrgrupper och lokala samverkansgrupper.
- **Personal:** Professionella som har en given roll gentemot deltagare i Samordningsförbunden. *Verksamheter som använder NNS indikatorer för deltagare ska även göra det för personalen.*
- **Styrelse:** Representanter från förbundsmedlemmarna som är utsedda att sitta i styrelsen för ett/flera samordningsförbund, både ordinarie och ersättare.

# Svarsskalor (kod)

Tabell 1	Tabell 2	Tabell 3	Tabell 4. Variabel kön (Kod)
Aldrig (1)	Inte alls (1)	Ja (1)	Kvinna (1)
Sällan (2)	Till liten del (2)	Nej (2)	Man (2)
Ibland (3)	Delvis (3)		Uppges ej/vill inte svara/inget svarsalternativ passar (3) Enkät utan variabeln kön (4)
Ofta (4)	Till stor del (4)		
För det mesta (5)	Till mycket stor del (5)		
Alltid (6)	Helt och hållet(6)		



# Antal deltagare som har fått svara på enkäten

Coachingteam: Antal svar 24, antal tillfrågade 39, tackat nej 15, svarsandel 62 %

Avslutade Mottagningsteam: 0 (för få svarsfrekvens)

Personal Mottagningsteam: 9

Personal Coachingteam: 5

Beredningsgruppen: 6

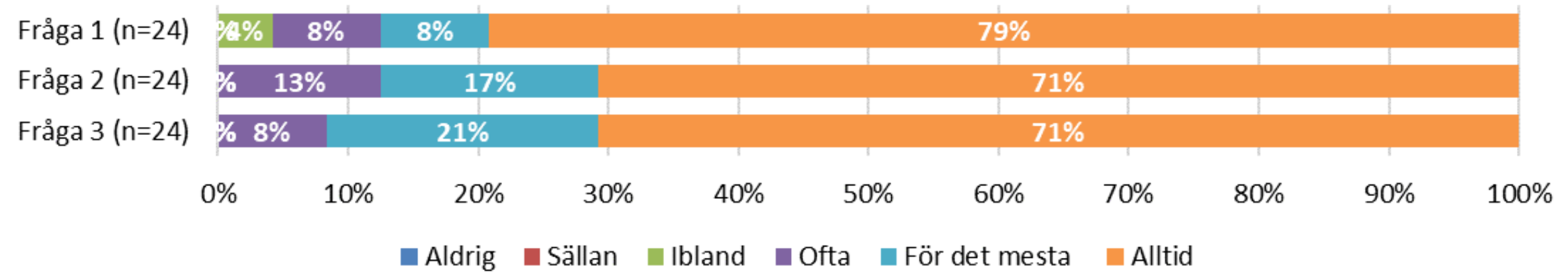
Styrelsen: 10

# Resultat deltagare pågående

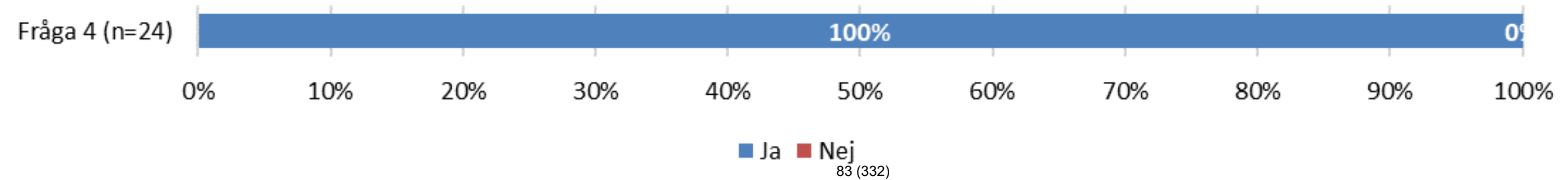
Fråga 1. Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?

Fråga 2. Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få?

Fråga 3. Får stödet ta den tid du behöver?



Fråga 4. Har du en person eller ett team som du kan vända dig till med dina frågor och behov?

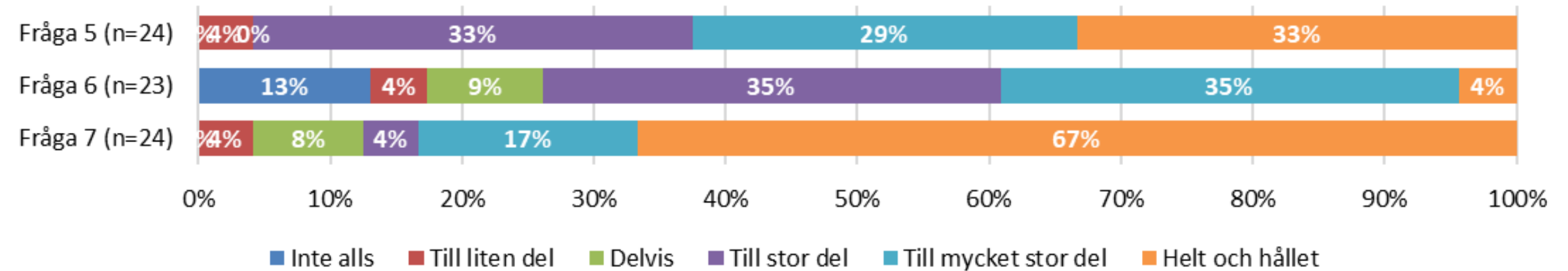


# Resultat deltagare pågående

Fråga 5. Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?

Fråga 6. Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera?

Fråga 7. Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?



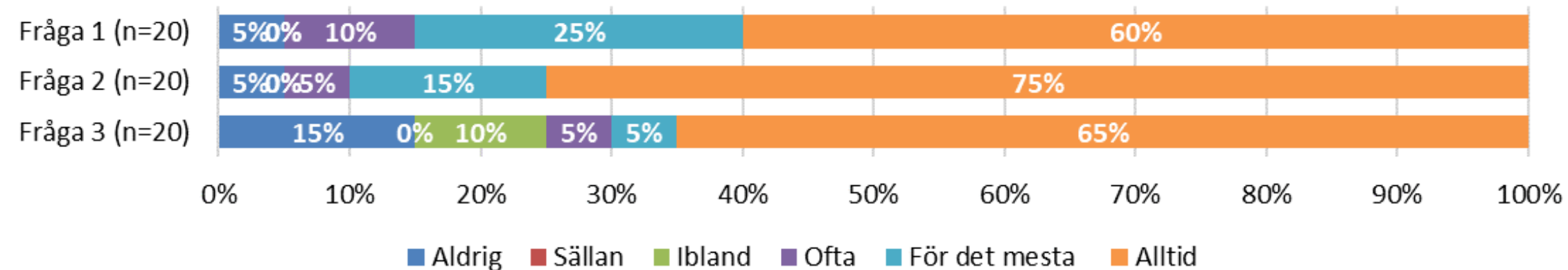


# Resultat deltagare avslutade

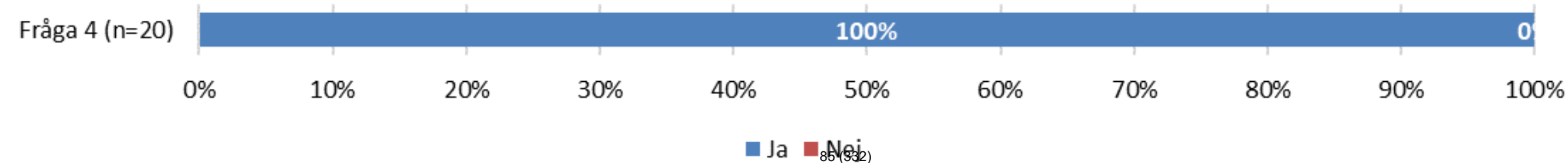
**Fråga 1:** Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?

**Fråga 2:** Har du fått vara med och bestämma vilket stöd du får/har fått?

**Fråga 3:** Har stödet fått ta den tid du behövt?



**Fråga 4:** Har du haft en person eller ett team som du kunnat vända dig till med dina frågor och behov?

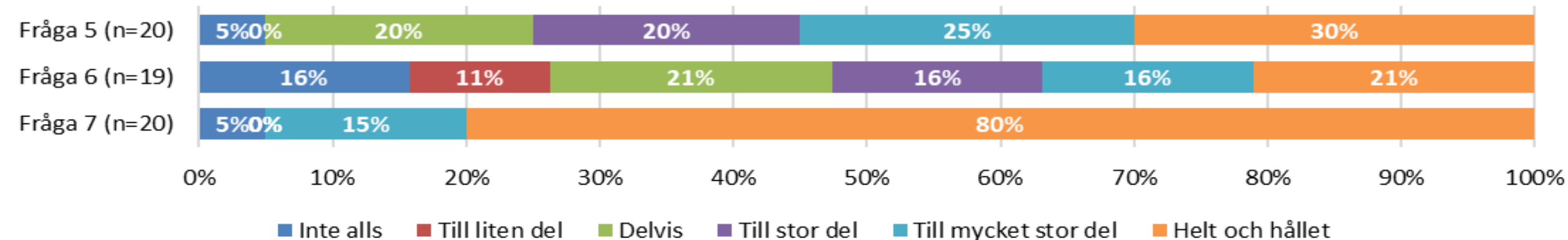


# Resultat deltagare avslutade

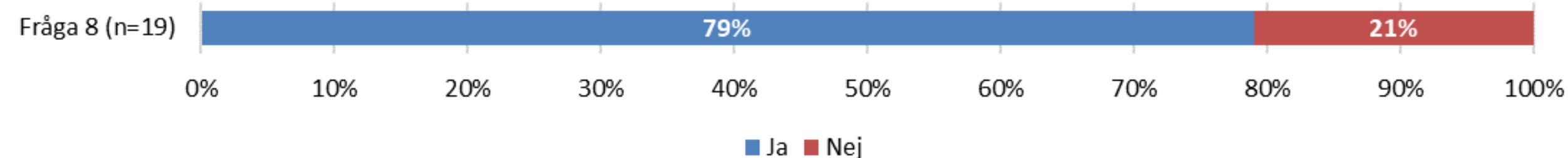
**Fråga 5:** Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?

**Fråga 6:** Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera?

**Fråga 7:** Har personalen tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?



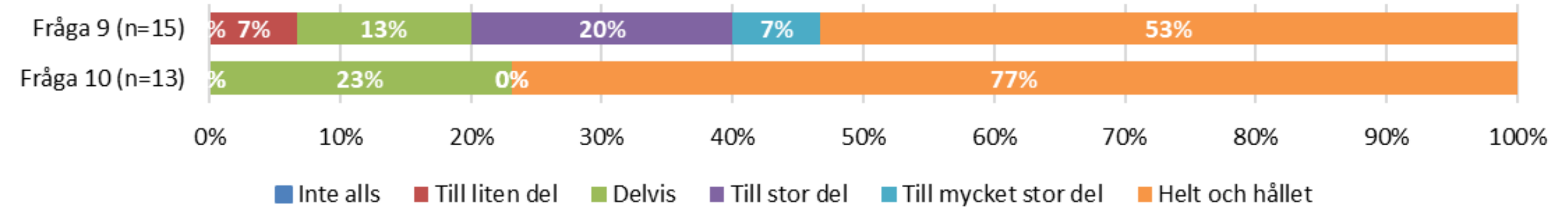
**Fråga 8:** Har ni påbörjat en planering för vad som skall hända efter att nuvarande stöd har upphört?



# Resultat deltagare avslutade

**Fråga 9:** Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphört?

**Fråga 10:** Kommer det som är planerat att påbörjas inom rimlig tid?





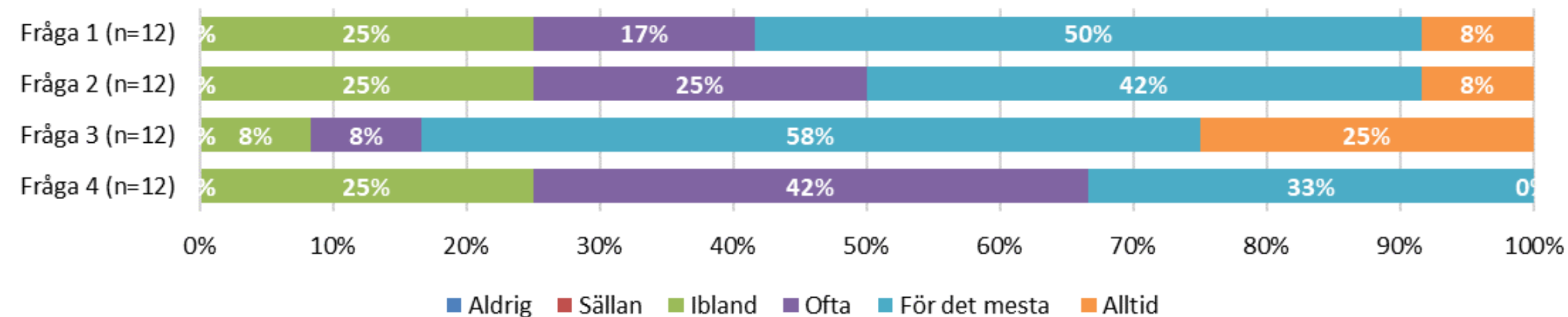
# Resultat personal

**Fråga 1:** Får stödet som ni ger ta den tid som behövs?

**Fråga 2:** Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphör?

**Fråga 3:** Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dig?

**Fråga 4:** Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter vet vad du kan tillföra?



# Resultat personal

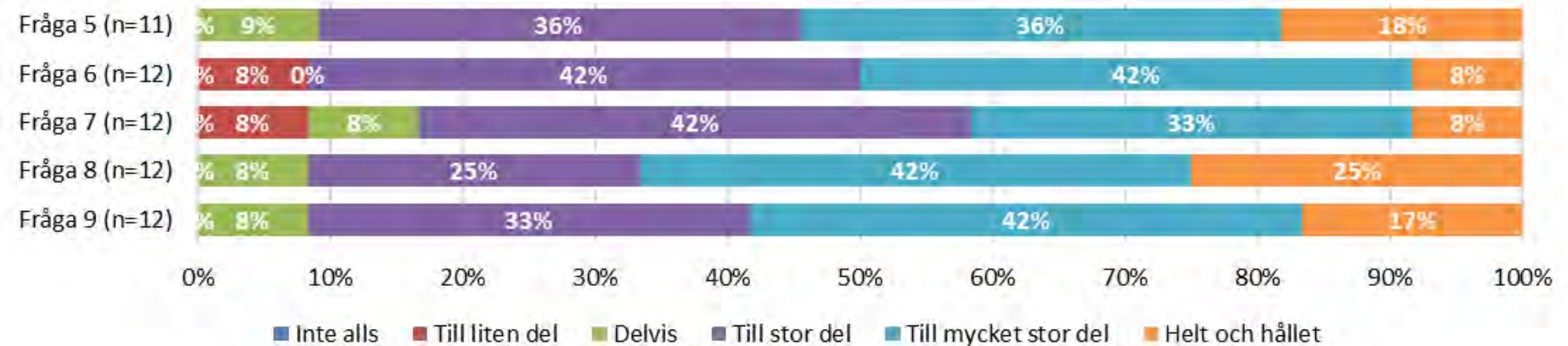
**Fråga 5:** Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara?

**Fråga 6:** Har ni rutiner för att samarbeta med andra aktörer i arbetet när det gäller insatser för deltagarna?

**Fråga 7:** Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?

**Fråga 8:** Omfattas det synsätt ni har angående människors resurser och möjligheter av alla i den samordnade insatsen?

**Fråga 9:** Fungerar de olika arbetssätt ni har i den samordnade insatsen bra tillsammans?



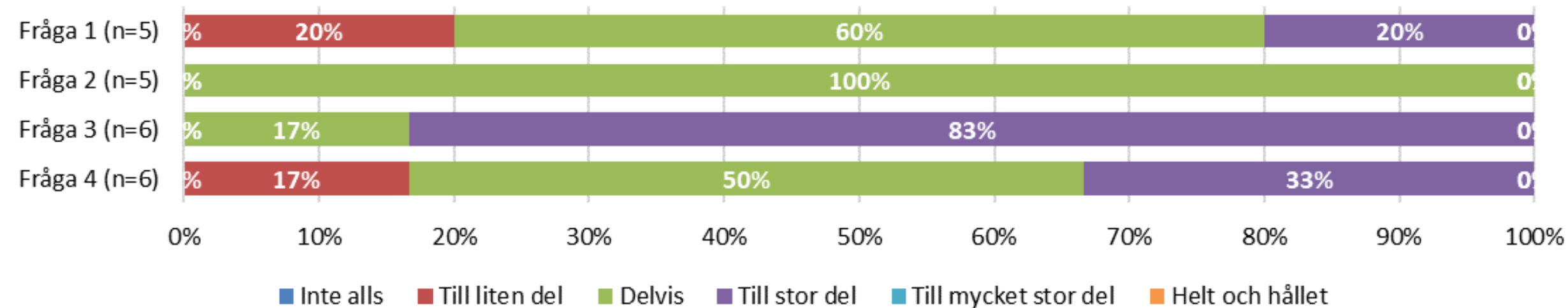
# Resultat Beredningsgruppen

**Fråga 1:** Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från brukarorganisationer systematiskt tillvara?

**Fråga 2:** Har ni rutiner för att samarbeta med näringsliv/civilsamhälle/ideella organisationer i arbetet när det gäller insatser för deltagarna?

**Fråga 3:** Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?

**Fråga 4:** Har erfarenheter från er samverkan lett till att förebyggande insatser utvecklats?





# Resultat styrelsen

**Fråga 1:** Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?

**Fråga 2:** Har ni en strategi för hur ni arbetar med uppföljning och utvärdering av de samordnade rehabiliteringsinsatserna?

**Fråga 3:** Använder ni uppföljning och utvärdering som underlag för att utveckla de samordnade rehabiliteringsinsatserna?

